

2024

江苏博云塑业股份有限公司
环境、社会及公司治理（ESG）报告
Environmental, Social and Governance Report



BOILN

股票代码：301003

目录 CONTENTS

03 关于本报告
04 董事长致辞
05 关于江苏博云
06 可持续战略与管理

- 附录1 关键ESG绩效 ... 47
- 附录2 对标索引表 ... 49

环境

绿色承诺

开拓可持续绿色未来 09

应对气候变化	16
环境合规管理	23
污染防治	24
水资源节约节约	25
废弃物管理	26

社会

兼济共赢

践行可持续发展之道 27

产品质量与客户满意度	28
供应链安全	31
职业健康与安全	33
创新驱动	37
员工福祉与发展	39

治理

稳健致胜

领航可持续稳健增长 42

公司治理	43
风险管控	45
商业道德	46



BOILN



关于本报告

本报告是江苏博云塑业股份有限公司（股票代码：301003），以下简称“江苏博云”和“公司”，发布的第一份环境、社会及公司治理(ESG)报告，以下简称“报告”，旨在将可持续发展理念融入公司治理与发展战略，向广大的利益相关者展现我们的承诺和行动，全面披露公司对各项可持续发展议题的管理现状与相关绩效表现。本报告的披露主体为江苏博云塑业股份有限公司。本报告经博云董事会审议通过后发布。



报告范围

本报告的组织范围为江苏博云塑业股份有限公司在中国的生产和经营部门，本报告各项数据与可持续绩效指标以此范围进行统计。

本报告覆盖2024年1月1日至2024年12月31日期间内（以下简称“本年度”或“报告期”）江苏博云的可持续发展实践进展。



编制参考依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》（2024年4月12日）
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南3号——可持续发展报告编制》（2025年1月17日）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGS）
- MSCI（明晟）、Sustainalytics（晨星）等 ESG评级机构的行业侧重的ESG议题



数据来源

本报告所引用的数据和案例均来自本公司的正式文件和内部统计，如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列报。本报告经公司 2025 年 3 月 26 日召开的第三届董事会第二次会议审议通过。



获取方式

本报告可在江苏博云官网（<https://www.boiln.com>）深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅下载。

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。敬请投资者注意投资风险。版权归江苏博云所有，最终解释权属于江苏博云。

董事长致辞

董事长 吕锋
2025年3月

共创可持续绿色材料的未来
成为世界级工业客户的首选绿色材料供应商

致广大利益相关者：

江苏博云成立于2006年，我们始终以向世界级的工业客户提供定制化的新材料解决方案为目标，以精准满足客户需求为己任，致力于在高技术含量和产品附加值的细分领域内不断开拓解决方案。历经20年博云已在国内改性塑料行业中建立起独特的竞争优势和品牌影响力，成为国内外众多知名企业的重要供应商。2024面临复杂多变的国内、外环境局势，博云积极应对，推动ESG实践以推动自身的可持续发展。这既是提升自我风险管理和应变能力，也是博云对自身价值持续稳定增长的最佳保证。展望未来，博云树立了可持续发展的挑战目标和信心，这将指引我们重塑长远的经营战略，推动综合价值的持续创造。

在此，我们发布第一份ESG报告，向广大的利益相关者展现我们的承诺和行动，向着“成为世界级工业客户的首选绿色材料供应商”的目标不断迈进。

可持续发展理念转化为行动

2024年，我们深入理解可持续发展理念的转变，即“有心者胜，行动者赢”。我们需要将其转化为公司未来发展的重要战略。通过利益相关方调研、可持续发展议题重要性评估、可持续发展风险与机遇分析等关键工作搭建了公司可持续治理架构，我们将其作为开展后续工作的重要基础；我们通过加强内外利益相关方的沟通发现，可持续发展战略是管理风险和支持长期价值创造的关键，这也促使我们重新审视公司发展模式，其中包括对我们在气候变化、环保合规、循环经济、产品质量与客户满意度、供应链安全、员工福祉、可持续发展治理等重要问题。通过不断优化运营管理，我们将积极响应利益相关者的诉求，实现可持续的增长。

化挑战为机遇

全球气候变化已直接影响材料领域的市场需求与产业格局，推动了绿色产业和可再生能源的快速发展。在此背景下，我们将整合更广泛的资源，落实行动来应对挑战，在实践创新中寻找新的发展机遇。我们已将气候变化作为公司可持续发展战略的核心议题；为了加速应对气候变化的行动，我们将短期的组织碳的减排目标时限定在2025年，我们已经采取了实际行动。通过战略性地将可再生能源纳入到当前的能源组合中并增加其使用比例；我们将2020年作为降低碳排放的基准年，努力将现有工厂的直接（范围1）与间接（范围2）碳排放量降低70%以上。我们相信，积极应对和适应气候变化能够创造复合价值，同时驱动我们在绿色创新与循环经济领域进行新的探索与实践。

保障可持续的海外供应链

我们将布局可持续海外供应链，为“客户第一，成果导向”的核心价值观提供实践指引，规避全球金融和战争风险，我们聚焦客户的压力和挑战，积极布局海外供应链基地马来西亚、新加坡等地，及时快捷的响应客户的需求，确保客户的原料供应稳定持续，我们在未来将着眼于有效降低范围3的碳排放，付出更进一步的努力。

团队驱动可持续的未来

2024年是江苏博云践行可持续发展理念的开局之年，我们的执行领导团队、ESG专家团队和业务团队充满活力、保持乐观。江苏博云将以开放的态度践行可持续发展理念，将可持续发展有关战略纳入到经营决策与日常业务，付出不懈努力积极落实可持续发展行动。

关于江苏博云

业务简介

江苏博云是一家专注于改性塑料产品研发、生产和销售的高新技术上市企业。我们致力于通过材料科学的创新推动下游行业的可持续发展。我们的产品线涵盖高性能改性尼龙、高性能改性聚酯、工程化聚烯烃，以及色母粒和功能性母粒等，广泛应用于电动工具、汽车零部件、家用电器和消费电子等多个高附加值领域。

在全球新材料行业蓬勃发展的浪潮中，江苏博云凭借在改性塑料领域的专业优势，不断研发创新，为各行业提供高性能的塑料解决方案，推动产业变革与升级。公司已在国内改性塑料行业中建立起独特的竞争优势和品牌影响力，成为国内外众多知名企业的重要供应商。



企业文化

聚焦客户的压力和挑战，通过材料科技的进步与创新，帮助客户取得更大的成功。

使命

致力于成为世界级工业客户的首选材料供应商。

愿景

客户第一，成果导向
致力于在改性塑料行业中建立起独特的竞争优势和品牌影响力。

价值观

- 通过卓越的产品质量、高效的供应链管理、出色的客户服务以及持续的创新，满足工业客户在批量采购、专业要求、长期合作、技术创新、供应链协作和定制化服务等方面的特定需求。
- 积极拓展全球市场，建立多元化的销售网络，尊重并适应不同地区的文化和商业习惯，以实现与客户共同成长和双赢。

- 通过不断的材料进步与创新，为客户提供高效、节能、环保的产品和服务，以及整体解决方案，从而助力客户在各自领域取得更大的竞争优势和商业成功。
- 从产品研发到市场营销，再到生产运营，我们始终以客户需求为中心，优化流程，降本增效，与客户紧密合作，共同面对挑战，分享成果。

- 将客户的需求和满意度置于首位，从客户角度出发，提供优质产品和服务，建立密切联系，倾听并迅速响应客户反馈。
- 关注实际效果和成果，如提高客户满意度、增加市场份额和提升盈利能力，将其贯穿于员工培训、绩效评估和公司文化等各个方面，将客户满意度和成果量化作为绩效评估指标，倡导以结果为导向的工作氛围，激励员工追求卓越，以成果为荣。



发展历程

初创奠基（2006-2014）

在国内以张家港生产基地为起点，以新加坡、马来西亚海外子公司建立为支点，完成亚太供应链网络布局，同步构建“长三角+东南亚+全球分销”的三角支撑体系，为国际化运营创造基础。

资本赋能（2021-2022）

创业板上市实现“技术价值与资本市场的共振”，募投项目重点投向高分子材料改性技术攻坚，同年启动的高端材料研发生产基地的建设；

腾飞跃迁（2022至今）

凭借在特种工程塑料领域的持续深耕，获评江苏省专精特新中小企业认证，形成“基础改性材料规模化+特种材料定制化”的双轮驱动格局，目前服务网络覆盖10个国家，为全球工业客户提供材料解决方案。

2006.6

江苏博云于张家港
乐余镇成立

2012.8

博云塑业迁至龙潭
湾工业园区

2011.2

博云塑业（新加坡）
有限公司成立

2014.3

设立博云塑业马来西亚

2021.6

深交所创业板发行上市
（股票代码：301003）

2021.12

高端材料研发生产基地新项目启动

2022.11

获江苏省专精特新
中小企业认定



经营分布

江苏博云在国内外设有多个经营点，其中包含4家生产厂（1个海外工厂前期筹备中）及相应的海外办事处。

总部职能

营销、战略、人力资源、财务、研发、证券、投资和法务等核心职能，通过高效协同推动企业战略落地，优化资源配置，确保运营效率与合规性，为可持续发展提供坚实支撑。

制造基地

公司在国内张家港（合兴、锦丰）和马来西亚设制造基地，践行绿色制造理念，推动节能减排与资源循环利用。同时积极规划海外制造基地，以提升全球供应能力，助力当地经济发展。

营销网络

我们已在国内9个城市和海外（新加坡和马来西亚）设立销售代表处，构建全球化销售网络。通过本地化团队与服务，公司能够快速响应客户需求，推动市场拓展与客户满意度提升。



产品组合

公司拥有Pemaron®改性尼龙、Autron®改性聚酯、Ventron®工程化聚烯烃、Coloron®色母粒和功能性母粒、Steelron®改性特种工程塑料五大系列800多个牌号产品。产品广泛应用于电动工具、汽车零部件、家用电器和消费电子等多个行业领域。



色母粒和功能性母粒 COLORON

提供更精准更丰富的配色解决方案，适用于各种塑料产品的颜色定制。
应用领域：汽车线束紧固件、连接器壳体、家用电器外壳等。



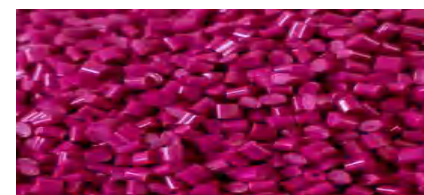
改性特种工程塑料 STEELRON

具有更耐温更优异的特性，适用于特种工程塑料的应用需求
应用领域：高温连接器，轴承支架，电机风扇，3C产品等。



工程化聚烯烃 VENTRON

增强、填充、增韧、无卤阻燃、耐刮擦、耐热等产品，具有优异的低温韧性。
应用领域：工具箱外壳、连接器插片、面条机外壳、电风扇部件等。



高性能改性聚酯 AUTRON

无卤阻燃、增强、合金、耐水解、透明材料等功能，优良的强度和韧性，耐热性能、尺寸稳定性和耐化学性能，电绝缘性能优异。
应用领域：电池盒外壳、电池盒零部件等。



高性能改性尼龙 PEMARON

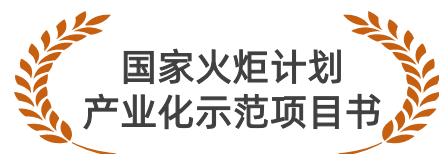
具有阻燃、增强、增韧、合金、导热、导电等特性，卓越的机械强度和良好的加工性。
应用领域：电动工具外壳、汽车内部安全件，家具座椅结构件等。

荣誉与奖项

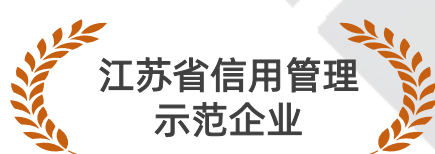
公司自设立以来一直从事新型改性塑料的研发、生产与销售。经过多年的技术创新，公司诸多改性塑料核心技术达到国内先进水平。公司2010年被评为江苏省高新技术企业，2016-2017年荣获“国家火炬计划产业化示范项目证书”。凭借雄厚的研发实力和持续不断的技术更新能力，公司不断优化产品结构，提升产品质量，公司综合竞争优势在家电和汽车领域的技术和市场优势得到了广泛认可。



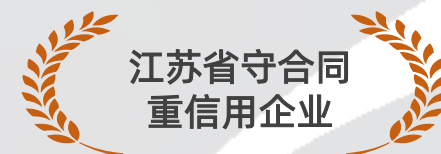
省级高新技术企业



国家火炬计划
产业化示范项目书



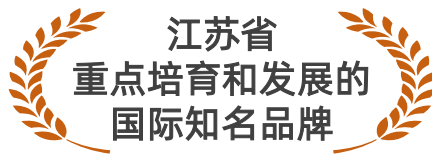
江苏省信用管理
示范企业



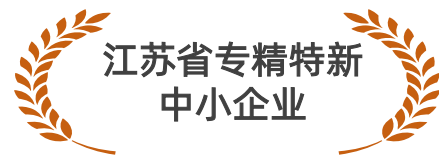
江苏省守合同
重信用企业



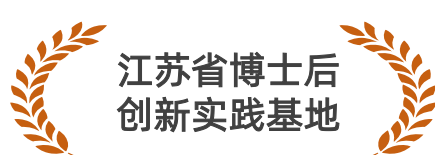
CNAS
实验室认可证书



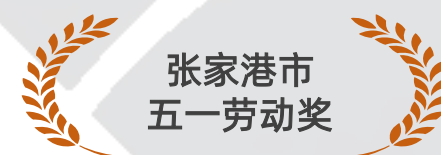
江苏省
重点培育和发展的
国际知名品牌



江苏省专精特新
中小企业



江苏省博士后
创新实践基地



张家港市
五一劳动奖



扬子江冶金园
重大贡献奖

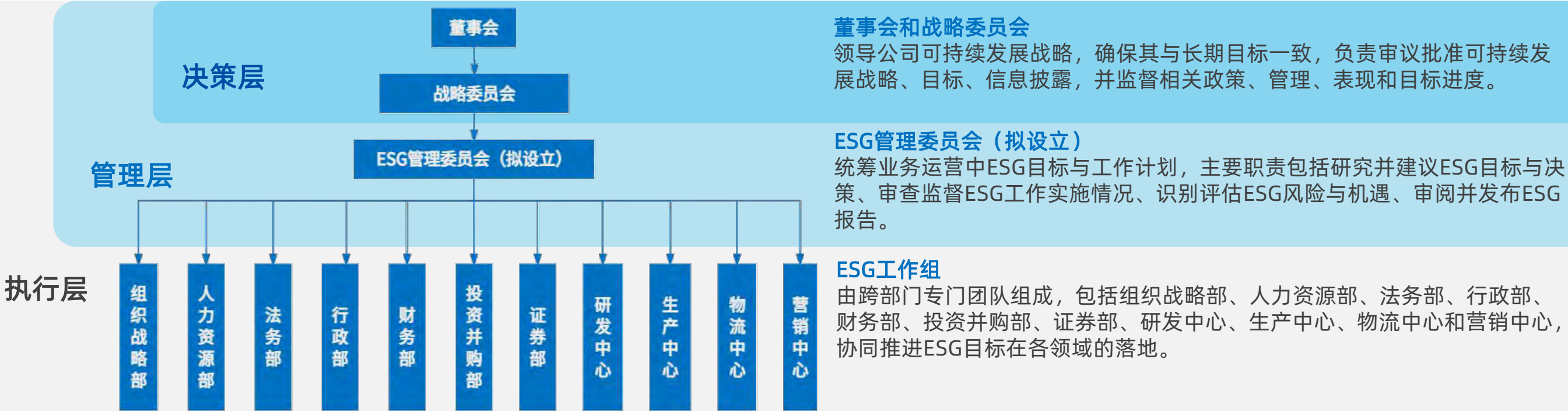
可持续发展战略管理

- 可持续发展治理架构
- 可持续发展战略
- 利益相关方沟通
- 重要性评估



可持续发展治理架构

江苏博云的ESG治理架构初步确定为三个管理层级。由董事会下设的战略委员会领导，确保公司的可持续发展战略与长期目标一致。



可持续发展战略整合

公司坚持将可持续发展理念整体融入到公司的战略规划中，以联合国可持续发展目标（SDGs）为导向，贯彻持续的创新以保持竞争力，也包括在可持续治理架构上进行创新，以确保我们的决策与实践能够在经济、社会与环境三者平衡的共赢局面。



可持续发展战略整合

发展维度	发展战略	ESG整合	ESG议题	SDGs响应
 产品竞争力	- 短期以PA6、PA66、PBT、HTPA、PC为核心，不断提升产品与服务质量。 - 中长期注重产品系列化与技术创新，提供绿色低碳的高质量产品。 - 拓展应用范围，深入挖掘战略客户需求，提供高品质产品和服务。	- 持续打磨核心产品绿色属性，通过产品创新提升产品绿色低碳水平，为客户创造绿色溢价，打造产品的绿色竞争力。 - 以贯彻“客户第一，成果导向”的价值观为核心，为客户提供具有竞争力的高质量产品和服务。	- 对气候变化 - 循环经济 - 产品质量与客户满意度	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION  13 CLIMATE ACTION
 创新驱动	- 加大研发投入，提升产品研发和技术创新能力，提升客户支持能力。 - 贯彻绿色产品开发理念，深度融入产品开发流程，积极拥抱低碳环保材料和生物基技术，开发高性能、高附加值的绿色环保产品	驱动技术创新，深入绿色环保产品的开发，包括开发可降解塑料、再生塑料等环保产品，以满足高端市场需求和可持续发展目标。	- 应对气候变化 - 循环经济 - 创新驱动	 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE  13 CLIMATE ACTION
 运营持久力	- 优化QSHE管理，确保合规经营，促进清洁生产与绿色制造 - 投资于全球供应链能力建设，特别是采购和物流环节，优化供应链管理流程	- 在生产运营环节坚持生态环境保护，加大生产过程中清洁能源的使用。 - 最大程度降低污染物的排放，减少固体废弃物的产生，努力提高资源利用水平，对产品进行生命周期评估，以识别和减少环境影响。	- 环境管理合规 - 污染物排放 - 废弃物 - 职业健康与安全	 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY  12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION  6 CLEAN WATER AND SANITATION  14 LIFE BELOW WATER  15 LIFE ON LAND
 员工生产力	- 扩充营销团队，完善人力资源体系，通过股权激励、绩效考核等方式激励员工 - 逐步打造系统的培训能力体系，全面覆盖技术、产品、运营、销售及管理层，为企业大学的建立奠基	- 保障员工的福祉与权益，关注员工的工作与生活平衡，提供有竞争力的薪酬福利 - 赋予公平的发展机会，一起分享博云发展带来的成果，通过为员工创造价值来共同达成来达成可持续发展目标。	- 员工权益 - 员工培训与发展 - 平等、包容与多元化	 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  10 REDUCED INEQUALITIES
 风险适应力	- 建立全面的风险管理体系，对投资项目进行严格的尽职调查和风险评估，确保投资安全，降低长期风险。 - 供应商评审过程中实施严格的产品认可流程，确保所采购满足高标准的业务需求 - 强化信息安全，重视透明的信息披露和投资者关系	- 充分且持续地识别博云可持续发展议题相关的风险与潜在负面影响，通过系统的尽调机制防控环境、社会和治理风险 - 建设积极向上、诚实守信的企业文化和商业道德行为准则，为践行博云价值观和使命服务。	- 尽职调查 - 供应链安全 - 商业道德	 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS  17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

利益相关方沟通

我们将积极向利益相关方披露公司的ESG绩效和相关信息，以增强公司运营的透明度，建立了良好的信任关系。通过积极的利益相关方参与机制，我们希望能够更好地满足各方的利益诉求，促进可持续发展，为江苏博云奠定坚实的基础。



识别与分类

准确识别并科学分类各类利益相关方，包括股东、员工、客户、供应商、政府与监管机构、社区及环境、媒体及科研教育机构等。



多元化沟通渠道

通过公司官网、社交媒体等线上渠道，以及股东大会、员工座谈会等活动，及时发布信息并收集反馈。制定针对性的参与策略，确保沟通透明度与反馈及时性，将利益相关方的诉求融入ESG战略。



平等、透明、交互原则

完善参与机制及沟通方式，确保所有利益相关方都有机会表达观点，使这些观点能够被公司管理层关注和采纳。



持续改进与优化

收集利益相关方反馈、监测参与效果以及对比行业最佳实践，持续调整沟通渠道、参与策略等
行业视角关注来自电动工具、汽车零部件、家用电器、电子电气等产业领域内专业人士的价值反馈。

利益相关方	关注内容	沟通方式
政府和监管机构 	- 合规经营 - 遵纪守法 - 产业政策相符性 - 社会责任	- 定期报告与信息披露 - 政策反馈 - 项目申报与合作 - 培训会议
股东和投资者 	- 财务稳健性与长期盈利能力 - 公司治理结构与透明度 - 信息披露的及时性和准确性 - 风险管理和应对策略与ESG风险 - 战略规划与可持续发展目标	- 股东大会 - 定期发布财务报告和ESG报告 - 调研交流 - 公司官网、投资者关系活动 - 发布公司动态、公告等信息
供应商 	- 采购政策 - 环境与社会标准 - 合作过程的沟通渠道	- 现场评估与审核 - 利益相关方调研 - 线上会议与研讨会
客户 	- 产品质量与安全 - 应对气候变化的进展 - 创新能力与服务质量 - 供应链可持续赋能	- 定期沟通与反馈机制 - 客户咨询与投诉渠道 - 商务活动交流
员工 	- 工作环境的安全性与舒适度 - 职业发展机会 - 薪酬福利水平 - 对员工的尊重与关怀	- 定期召开员工座谈会，面对面听取员工的意见和建议 - 通过公司内部邮件、公告栏、内部社交平台等发布相关信息 - 开展员工满意度调查 - 建立员工反馈渠道
社区及环境 	- 社区活动 - 公益慈善 - 环境保护	- 定期发布ESG报告 - 环境教育与培训 - 问卷调查
媒体、科研、教育机构 	- 技术创新 - 绿色低碳产品	- 产学研合作 - 学术会议 - 路演及发布会 - 信息披露

议题重要性评估

我们通过以下方法系统识别业务相关的ESG议题共25项，旨在锚定对公司战略实施和可持续竞争力构建最具实质影响的领域，我们具体采取了三步方法开展评估：

1 议题识别

内部梳理

- 组织公司各部门开展头脑风暴，基于业务流程、风险点和机遇，列出潜在 ESG 议题

外部对标

- 参考同行业领先企业 ESG 实践、国际披露标准、深交所指引和披露指南要求，整合议题清单

相关方调研

- 通过问卷、小组访谈等方式，收集股东、客户、员工、供应商、社区等各方对 ESG 议题的看法和期望

2 议题调研

数据收集

- 收集与识别出的 ESG 议题相关的内部数据和外部信息。

相关方沟通

- 2024年我们向我们的利益相关方发放完成了**592份**有效问卷作为议题评估的依据。

专家咨询

- 通过问卷、小组访谈等方式，收集股东、客户、员工、供应商、社区等各方对 ESG 议题的看法和期望

3 议题评估

核心议题

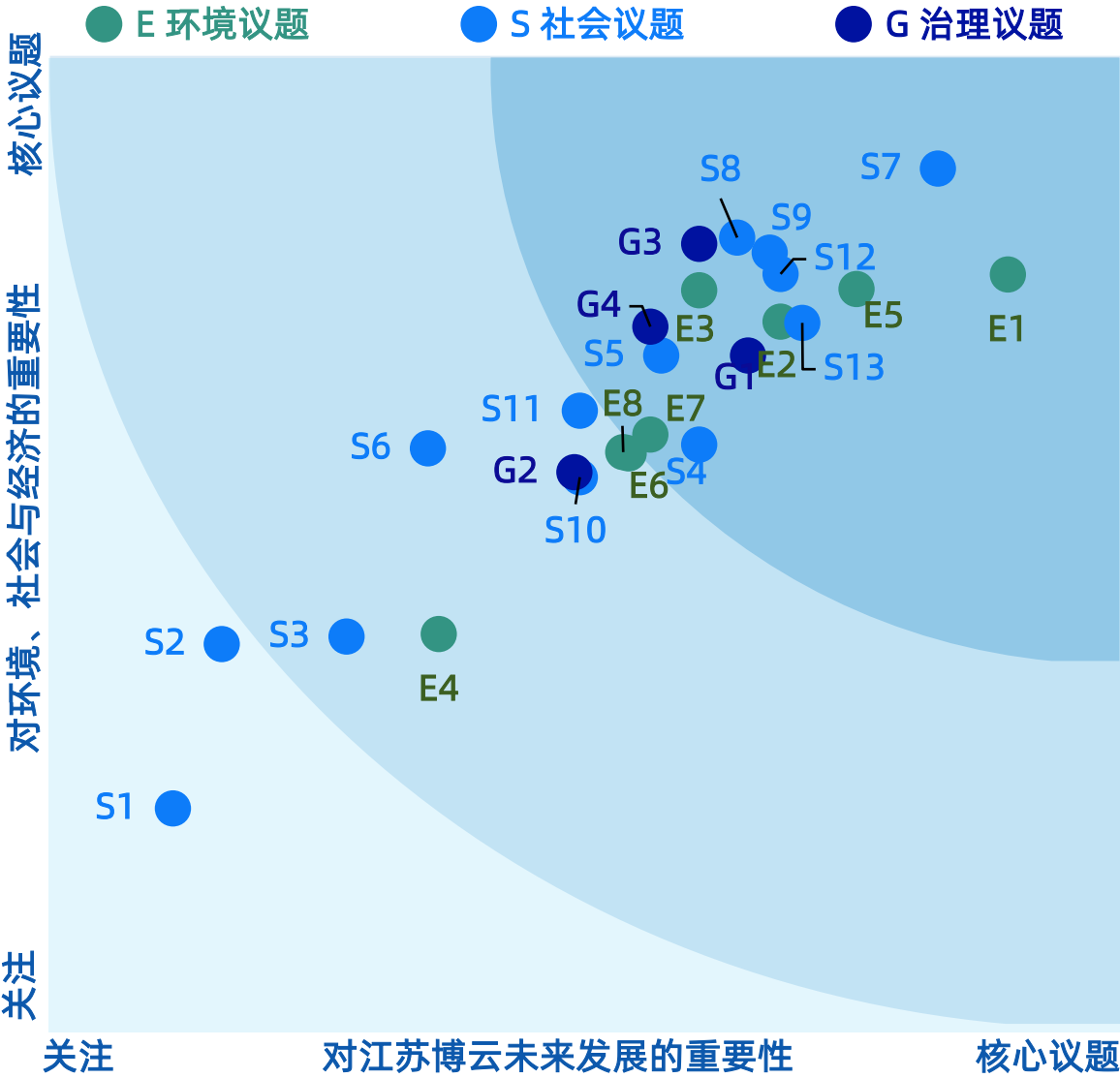
- 对利益相关方影响程度高，但对公司自身影响程度相对较低，需持续关注并适当投入资源，以满足利益相关方期望

重要议题

- 对公司影响程度高，随着外部环境变化可能成为关键议题，需提前布局 and 规划。

关注议题

- 对公司和利益相关方影响程度相对较低。



E1 应对气候变化	S1 乡村振兴	S9 员工权益
E2 污染物排放	S2 社会贡献	S10 平等、包容与多元化
E3 废弃物	S3 助力行业发展	S11 员工培训与发展
E4 生态系统和生物多样性保护	S4 创新驱动	S12 工艺和化学品安全
E5 环境合规管理	S5 供应链安全	S13 职业健康与安全
E6 能源利用	S6 社会公正	G1 公司可持续治理
E7 水资源节约利用	S7 产品质量与客户满意度	G2 利益相关方沟通
E8 循环经济	S8 数据安全与客户隐私保护	G3 反商业贿赂及反贪污
		G4 反不正当竞争

公司管理层讨论

重要议题评估结果提交至公司管理层，包括董事会、高级管理人员和相关部门负责人，通过内部会议和讨论，确保管理层对评估结果有充分的理解和认识。

管理层对评估结果进行审核，确认各议题的重要性和优先级，组织专题会议进行深入分析和讨论，最终确定公司的 ESG 议题重要性评估结果。结合在 ESG 议题重要性评估分布中的结果，我们将“核心议题”和“重要议题”纳入公司 ESG 战略，并着手在未来设定长期目标和短期行动计划，同时对“关注议题”的影响保持长期跟进。

我们将系统性地结合公司业务发展和资源状况，制定具体的实施步骤和实践计划。



环境

绿色承诺 开拓可持续绿色未来

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染防治
- 水资源节约节约
- 废弃物管理

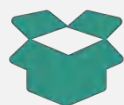


应对气候变化

随着全球能源转型的加速推进，应对气候变化的浪潮已经推动改性塑料行业在生产和产品创新方面向着绿色低碳的方向迈进。

在ESG议题识别和重要性评估工作中，我们发现应对气候变化涉及到博云业务运营的诸多方面，包括客户、供应商、能源结构、技术创新、绿色产品等。我们应对气候变化的实践方向如下：

行动方向



产品方向

迎合新的客户需求，推动绿色低碳产品的研发和创新。



运营方向

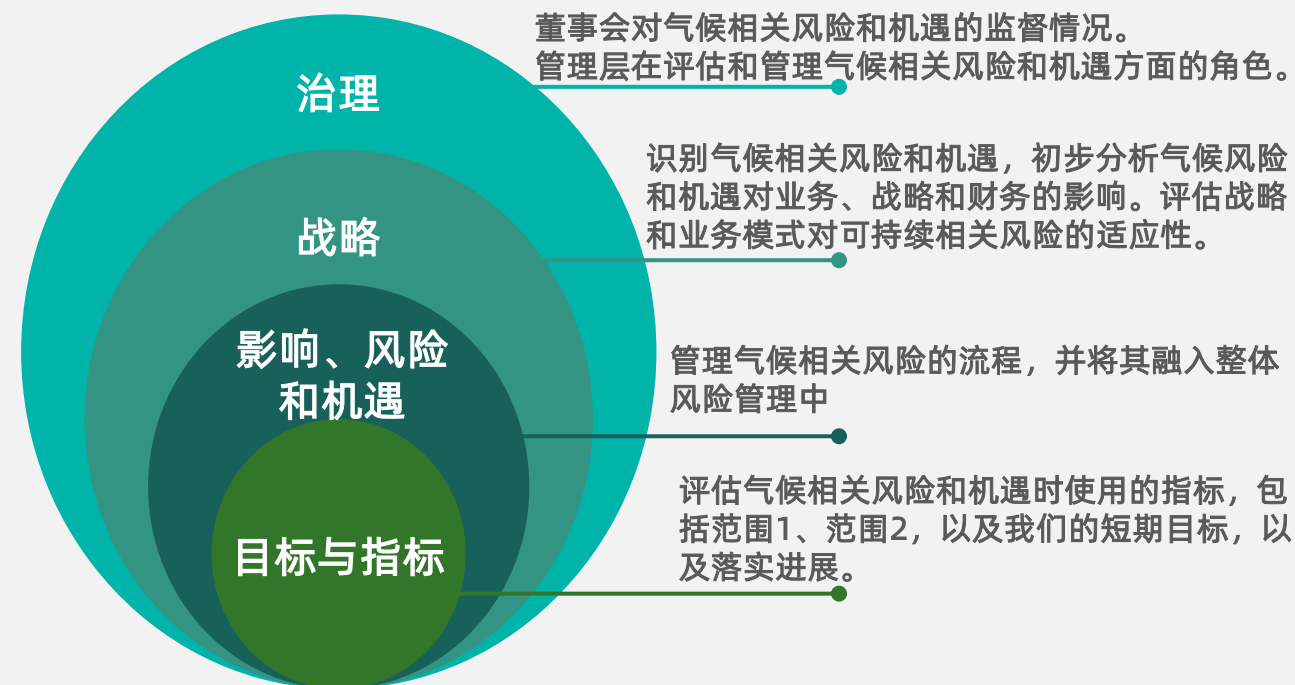
优化能源结构，提升运营效率，降低碳排放。



创新方向

持续投入技术创新，探索新的低碳解决方案。

报告期内，我们已初步研讨气候风险对企业日益显著的影响与挑战，依据深圳证券交易所可持续发展报告编制要求，我们开始从治理、风险管理、战略、指标和目标四个维度建立治理体系，制定初步战略方向，识别相关的气候行动和关键目标，定期衡量有关目标和绩效的进展。我们基于“四核心”梳理披露下内容：



治理架构

江苏博云应对气候变化的治理架构拟定为三层，即董事会、战略委员会、ESG管理委员会和工作组。

董事会

- 战略决策

确保公司制定并执行适应气候变化的长远战略，包括设定减排目标、投资和使用清洁能源等。

- 风险管理

识别和评估气候变化带来的潜在风险和机遇，并将其纳入公司的整体风险管理框架。

- 合规监管

监督公司遵守国家和国际层面的气候法规和政策，避免法律诉讼和环境罚款。

01 董事会

- 战略决策
- 风险管理
- 合规监管

02 战略委员会

- 气候战略制定
- 资源配置
- 绩效监控

03 ESG管理委员会与工作组

- 战略实施
- 利益相关者沟通
- 指标设定与数据
- 培训教育

战略委员会

- 气候战略制定

根据内外部环境和内部资源的分析，提出具体的气候行动计划。

- 资源配置

协调各部门的资源分配，优先考虑那些有助于实现温室气体减排目标的举措。

- 绩效监控

定期审查各项气候行动的实施进度和质量，及时调整策略。

ESG管理委员会与工作组

- 战略实施

贯彻公司的气候政策和方针，确保其与最新气候变化相关的国际标准及政策相一致，进行内部报告编制和相关减碳项目的落地和推进。

- 利益相关者沟通

与投资者、客户及其他利益相关者保持开放透明的对话，积极配合以客户为导向的碳排放信息披露。

- 指标与数据

确定衡量公司碳减排表现的关键绩效，定期对指标数据进行汇总。

- 培训教育

组织员工参加应对气候变化有关的培训和研讨会，提高全员对气候变化的认识和应对能力。



气候风险与机遇评估

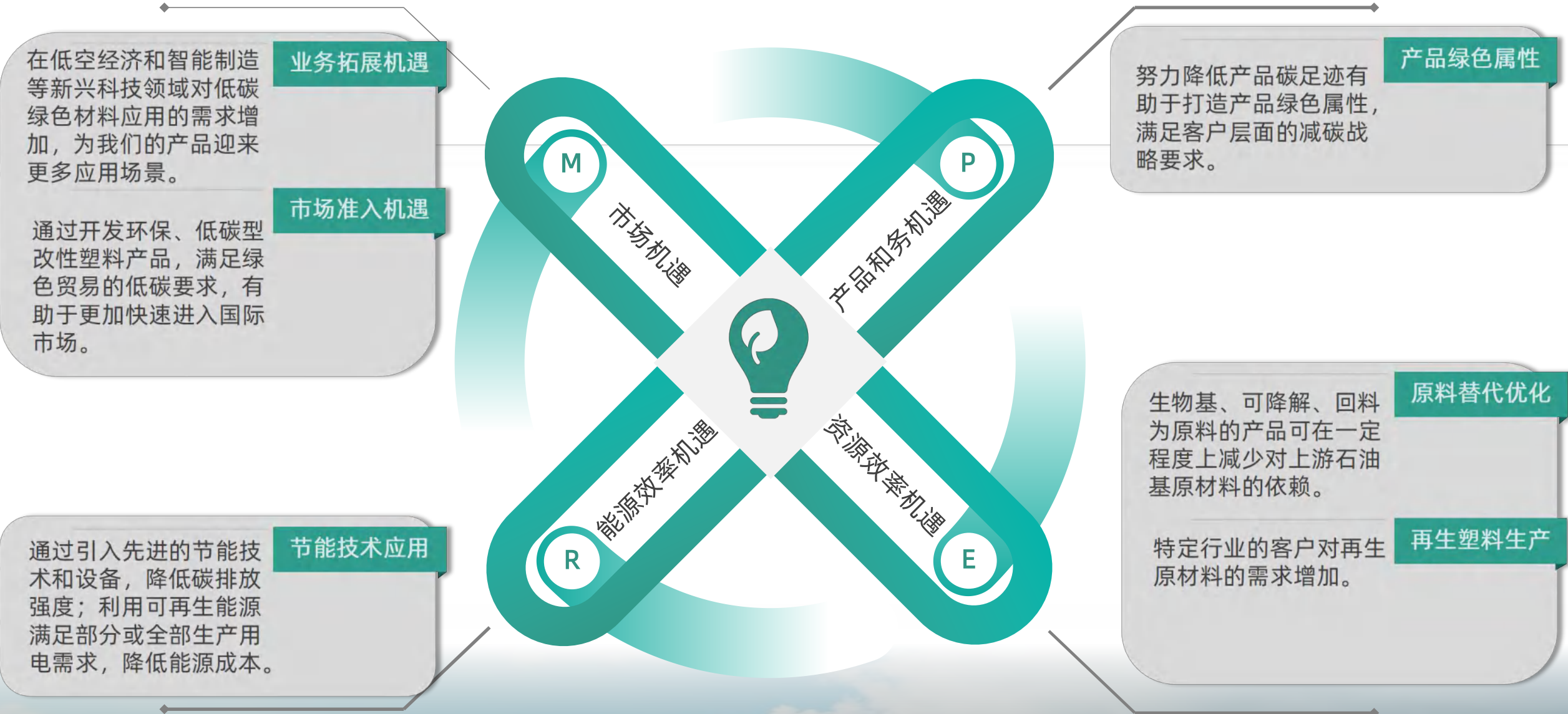
我们采用了气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，简称TCFD）框架以及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》文件中涉及气候变化的框架，初步识别了与业务运营相关的气候风险与机遇，具体如下：

气候风险

 实体风险	极端天气 - 极端天气引起的次生灾害导致运营点停产或设备损毁； - 极端天气（高低温）影响使原材料质量的变化进而影响产品质量。 应对措施 - 对现有以及拟收购的生产基地和投资标的进行全面的防灾评估，进行完善的尽职调查工作；加强基础设施建设，提高工厂的抗灾能力。 - 建立应急管理体系，制定应对极端天气的应急预案，确保在灾害发生时能够迅速恢复生产。	长期气候特征变化 - 原材料供应的不稳定可能导致企业生产成本上升，甚至面临原材料短缺的风险。 应对措施 - 通过多元化原材料采购渠道，与供应商建立长期稳定的合作关系，确保原材料供应的稳定性。 - 加强对原材料质量的检测和监控，确保原材料符合生产要求。
	政策风险 - 碳排放政策：实施碳税或碳排放交易制度，通过贸易条款对进口商品进行限制； - 采购政策：政府和客户优先采购低碳、环保的塑料产品。 应对措施 - 对现有以及拟收购的生产基地和投资标的进行全面的防灾评估，进行完善的尽职调查工作。 - 加强基础设施建设，提高工厂的抗灾能力。 - 建立应急管理体系，制定应对极端天气的应急预案，确保在灾害发生时能够迅速恢复生产。	技术风险 低碳经济和下游客户刚需的推进促使公司所在的改性塑料行业需要加速技术创新，或将增加公司产品研发成本。 应对措施 - 规划和使用高效的节能技术，在生产中增加可再生能源利用技术的应用场景。 - 降低现有产品的碳足迹。 - 加大绿色低碳塑料的研发投入。



气候变化机遇



应对气候变化战略

基于风险与机遇的识别情况，我们初步拟定了以下战略调整和应对措施：



环保产品

持续投入研发资源，开发可降解塑料、再生塑料等环保产品

优化生产工艺

通过技术改造和工艺优化，提高运营点绿色电力使用比例

供应链韧性

优化供应链布局，减少对单一供应商的依赖，提高抗风险能力

供应商碳管理

与供应商合作推进价值链降碳

拓展新市场

积极拓展新兴市场，充分考虑客户的碳政策，开发高性能、多功能改性塑料产品。

客户合作

提供定制化的低碳产品解决方案，满足客户个性化需求。

加强产学研合作

与国内外高校、科研机构建立紧密合作关系，开展前沿性绿色环保塑料的研发。

先进技术装备

关注国际绿色环保塑料的发展趋势，引进先进技术和设备，提升公司的研发能力和竞争力。



目标与指标

江苏博云积极响应国家“双碳”战略目标，已将“应对气候变化”作为公司可持续发展战略的核心组成部分。

目前，公司正在探索阶段性减排目标制定及目标任务分解工作，建立促进气候目标与各项进展指标核算统计的建立。2024年，我们依据ISO14064-1:2018《组织层面上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》、《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）以及《2006 IPCC 国家温室气体清单指南 2019 修订版》等国际国内标准与规范，在充分识别温室气体排放清单后，我们全面地对公司历年的碳排放数据的范围一和范围二数据进行核算。

短期目标基准年

为了加速实施应对气候变化的行动，我们基于现有的碳排放核算结果设定了减排目标的基准年。



基准年

2020



短期目标年

2025

短期的减排目标

我们计划将温室气体直接（范围1）与间接（范围2）排放量加速减少。

2024年，公司的组织碳排放量（范围1和范围2）已通努力相对于2020年进一步降低。



减排目标

相对于基准年减排 **70%** ⁽¹⁾

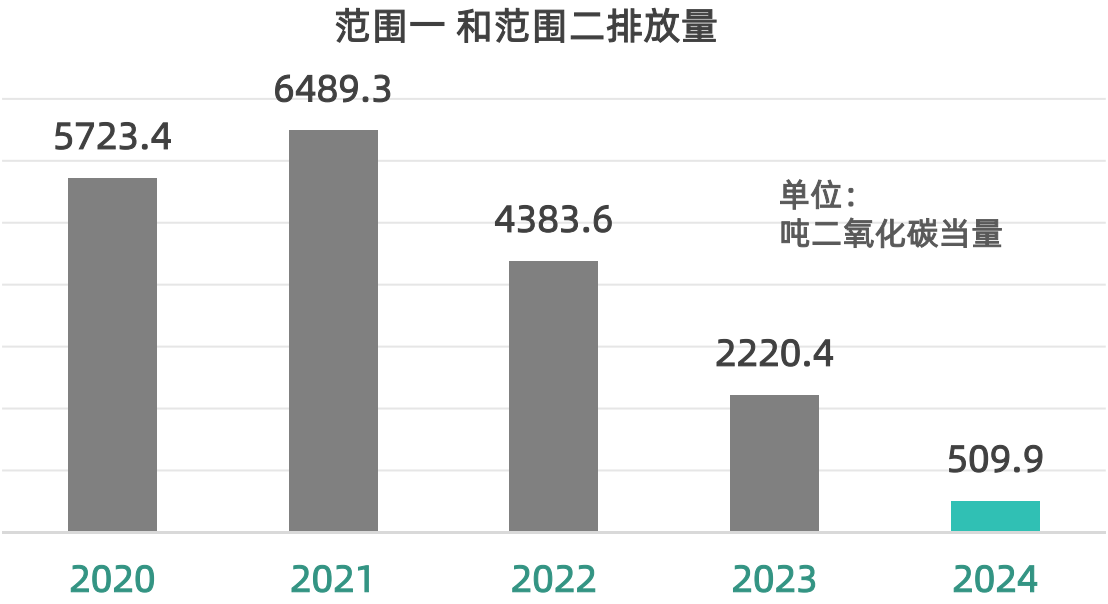


报告期内减排绩效

相对于基准年减排 **90%**

注：碳减排范围1和范围2

温室气体排放数据



排放范围	排放类别	2020	2021	2022	2023	2024
范围一 直接排放	化石燃料燃烧排放-移动源	0.0002	0.0002	0.0004	0.0002	0.0003
	化石燃料燃烧排放-固定源	12.73	17.89	12.18	14.35	10.76
	废水和废气处理	0.41	0.50	0.46	0.45	0.52
	逸散排放	0.03	0.03	0.04	0.03	0.02
范围二 能源间接排放		5710.3	6470.9	4370.9	2205.5	498.6

注：2024年范围二排放量数据降低，主要由于张家港合兴工厂绿电采购消纳比例的显著增加。



减排行动

增加绿电使用

2022年起，公司加入绿色电力的使用，战略性地纳入到当前生产运营的能源组合中，我们还将逐年增加绿电的使用比例，直至全覆盖。

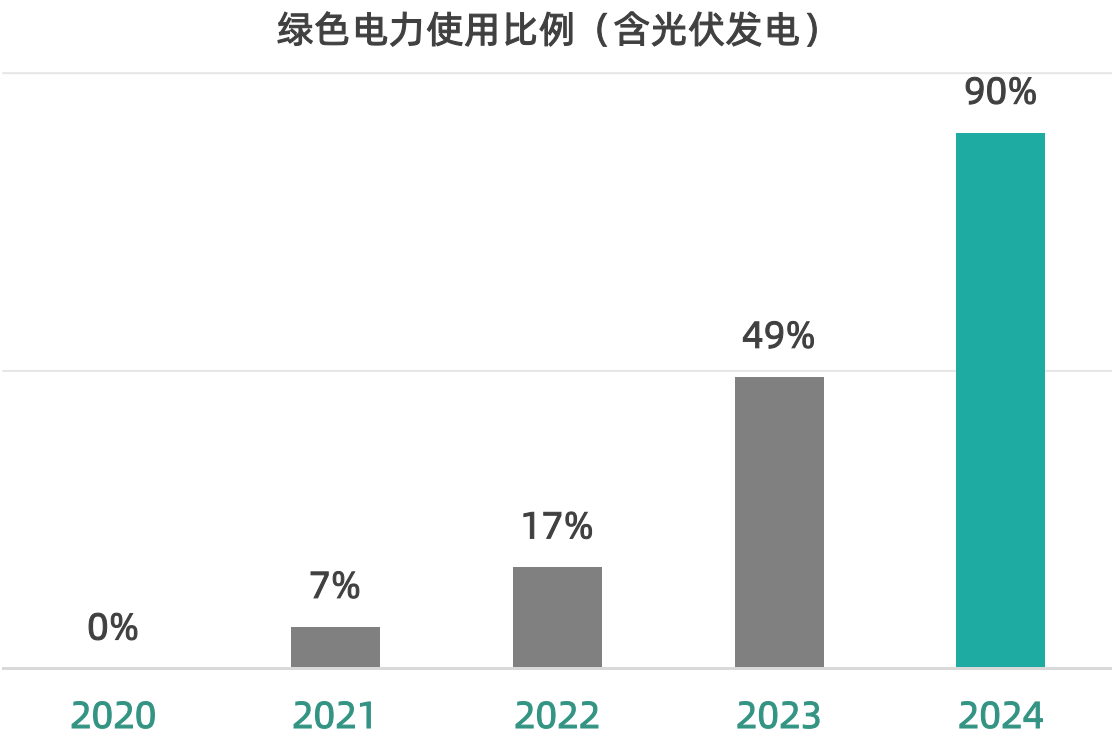
部署光伏发电

2021 年起，公司部署了光伏发电系统以产生清洁能源，尽量减少对化石燃料的依赖。

增加绿色电力使用比例

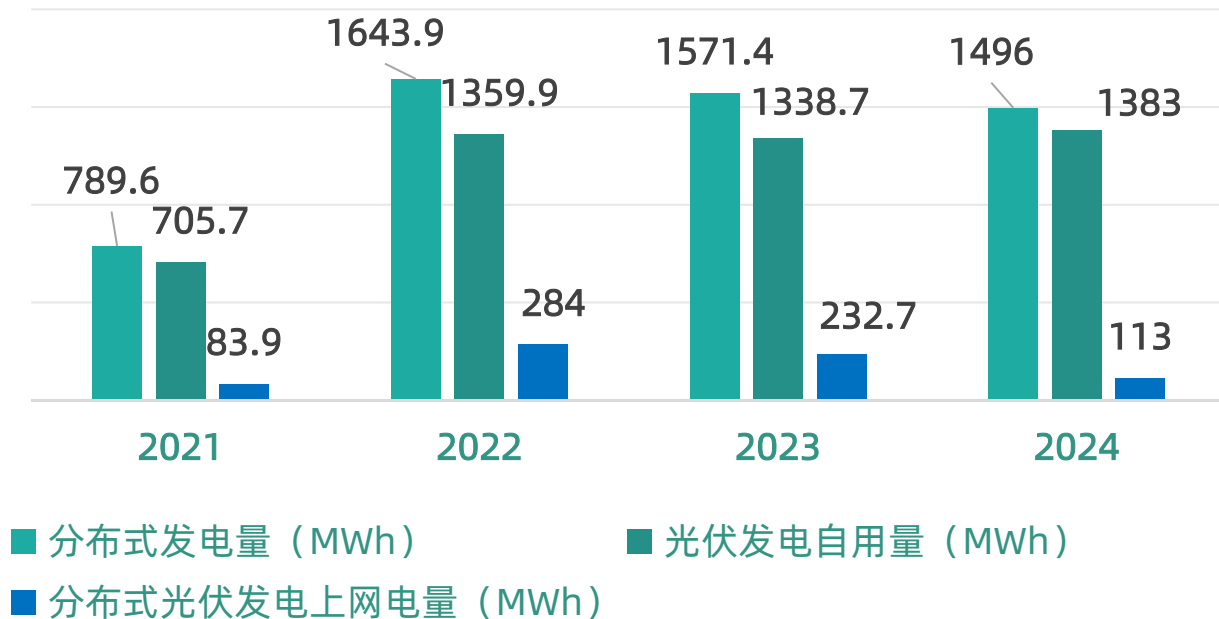
江苏博云自2022年末起通过绿电交易，我们还将逐年增加绿电的使用比例，直至全覆盖。我们相信，这些举措将为减少全球温室气体排放做出应有的贡献。

2024年，江苏博云据自身用电实际情况按月度完成绿色电力交易，在江苏电力交易中心系统通过江苏绿电双边协商交易累计购得绿色电力约815万千瓦时，折合减少碳排放量约4,370 吨；报告期内，我们的绿色电力使用比例已达近90%。这是我们作为积极探索减碳路径，以及应对气候变化做出减碳贡献的实际行动。



部署光伏发电

自 2021 年起，公司在所有生产场所及办公楼顶部部署了光伏发电系统以产生清洁能源。目前，锦丰、合兴两基地光伏部署实现全覆盖。厂区屋顶安装光伏发电装机容量达到 3.0MW，年发电量约为 1496MWh，其中，发电自用量达 1383MWh，已覆盖运营厂区（合兴工厂）报告期内 13.2% 用电需求。



工厂节能管理

在能源使用过程中，公司严格执行节约管理措施，积极推动生产与流通过程的减量化、再利用与再循环，力求在每一个环节实现资源的最大化利用。同时，公司坚持推进工艺革新与设备升级，在历年积累的丰富经验基础上，继续引入更先进的工艺和设备。公司积极采用新型低能耗自动化设备，有效减少传统水电能源的消耗，显著降低碳排放指标，为应对气候变化贡献了积极力量。

节能举措案例

- 改造车间照明系统，从统一开关改为局部控制，在合适区域设置感光装置控制照明，节约全厂电量的 1%
- 淘汰厂内柴油叉车，在生产场所全面投用电动叉车。



环境合规管理

江苏博云始终将环境保护视为企业发展的基石，严格遵守一系列生态环境相关法律法规，将支持美丽中国建设、守护生态环境的理念深度融入公司发展战略与治理架构之中。

- 《中华人民共和国环境保护法》
- 《中华人民共和国大气污染防治法》
- 《中华人民共和国水污染防治法》
- 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
- 《中华人民共和国土壤污染防治法》

在项目建设与运营过程中，我们严格履行环境影响评价程序，确保环境保护“三同时”手续完备；依法依规取得排污许可证与排水许可证，全面落实污染物排放控制措施与监测要求，严格按证排污，以高度的责任感与使命感守护生态环境安全。

环境管理体系

基于公司生产经营的特性、生态环境管理的严格要求，我们制定并全面实施了一套系统、完善且行之有效的环境管理制度，涵盖了《质量环境职业健康安全管理手册》、《资源管理程序》、《大气污染防治程序》、《固体废物管理程序》等关键制度，确保从各个层面、各个环节落实生态环境保护责任，有效防治环境污染。

我们已通过环境管理体系认证，对可控的环境因素进行有效管理，从而提升环境绩效、履行合规义务并实现环境目标，为环境、公司自身及相关方创造可持续的价值。



环境管理审核

合规内审

公司严格按照GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018标准要求，结合公司环境职业健康安全管理手册、程序文件以及适用的法律法规和其他要求，定期开展内部合规审核。针对发现的不符合项，公司及时采取改进措施，确保环境职业健康安全管理体系的有效运行，为公司的可持续发展提供坚实保障。

合规外审

为确保环境管理的高标准与专业性，公司委托专业的环境咨询机构提供“环保管家”服务，定期开展EHS（环境、健康、安全）合规审核工作。通过与各部门进行询问面谈、现场检查、查阅文件和记录，全面观察相关方面的工作状况和活动过程，收集证据并记录观察结果。经过专业的外部审核系统（G20），公司能够及时发现并消除潜在的环境合规管理风险，确保我们环境管理的合规性与前瞻性，每年定期获得环保合规的优化与改进建议。



聘请专业环保管家进行外审与培训

突发环境事件应急管理

公司高度重视突发环境事件的应对能力，制定了完善的《突发环境事件应急预案》、《环境应急资源调查报告》和《突发环境事件风险评估报告》等管理文件。通过系统性的环境风险评估，公司确定当前环境风险级别为一般（L）。该预案已于2023年11月27日签署发布，并于2023年12月1日完成备案，有效期为3年。

为确保应急预案的有效实施，公司按半年度开展环境应急培训和演练，提升员工的应急处置能力。同时，公司还积极开展隐患排查工作，及时识别并控制环境风险，确保在突发环境事件发生时能够迅速、有效地响应，最大限度地减少对环境的影响，保障公司及周边社区的安全与稳定。通过以上措施，江苏博云公司不仅在日常运营中严格遵守环境法规，更在突发环境事件的预防与应对方面展现了高度的责任感和专业能力，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。



报告期内，江苏博云未造成重大环境污染事件，未产生环境污染造成其他社会成本，未因环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚。

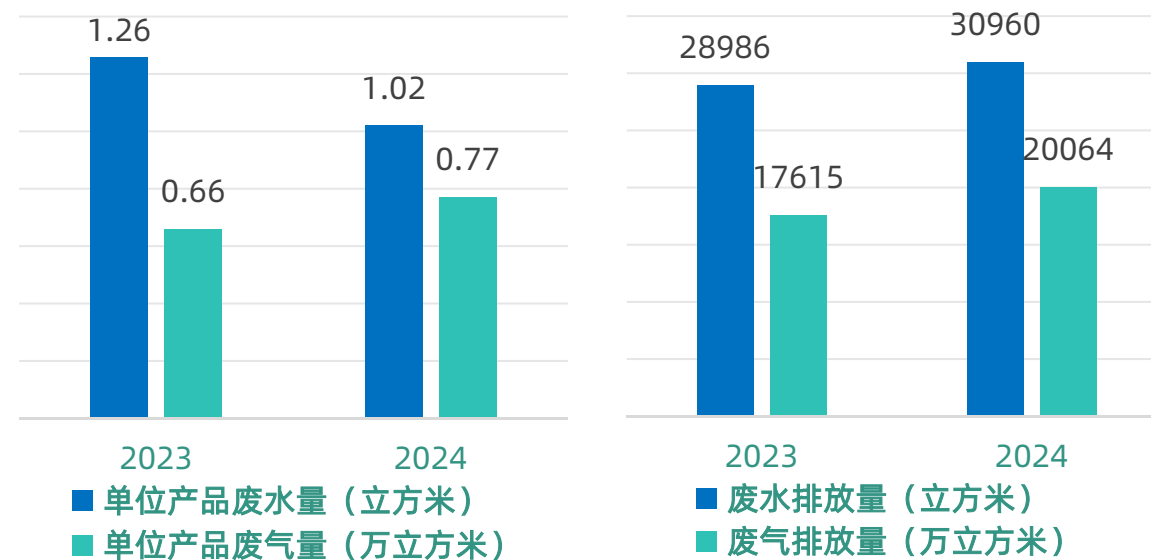
污染防治

我们秉持对环境保护的高度责任感，严格遵守《排污许可管理办法》及国家相关环保法规，依法取得了排污许可证，积极施行环境管理体系和良好的实践，公司确保了污染物的达标排放，为守护生态环境贡献了坚实力量。



报告期内环保投入

87.3万元



废水处理

公司主要包括生产废水、生活污水和食堂废水，主要污染物包括悬浮物、总磷、总氮、氨氮和化学需氧量。公司对废水进行了严格的预处理，确保废水经处理后能够稳定达标接入污水管网，由张家港市新锦丰污水厂进行集中处理。为保障废水排放的合规性，公司定期开展废水监测，生产废水的监测频次为每季度一次。报告期内，监测结果显示废水排放符合国家及地方环保标准，达标排放。





废气治理

生产基地的废气排放主要来源于生产过程，根据排污许可证，涉及的污染物种类主要包括颗粒物、挥发性有机物等。目前，公司废气排放无总量限值要求。

氮氧化物
二氧化硫排放

达标



颗粒物排放

0.32吨



挥发性有机物排放

0.88吨

为确保废气达标排放，公司配备了先进的废气处理成套设施，并严格按照规定进行废气收集和监测。报告期内，公司废气监测频次为每半年一次，监测结果显示废气排放符合国家及地方环保标准，达标排放。



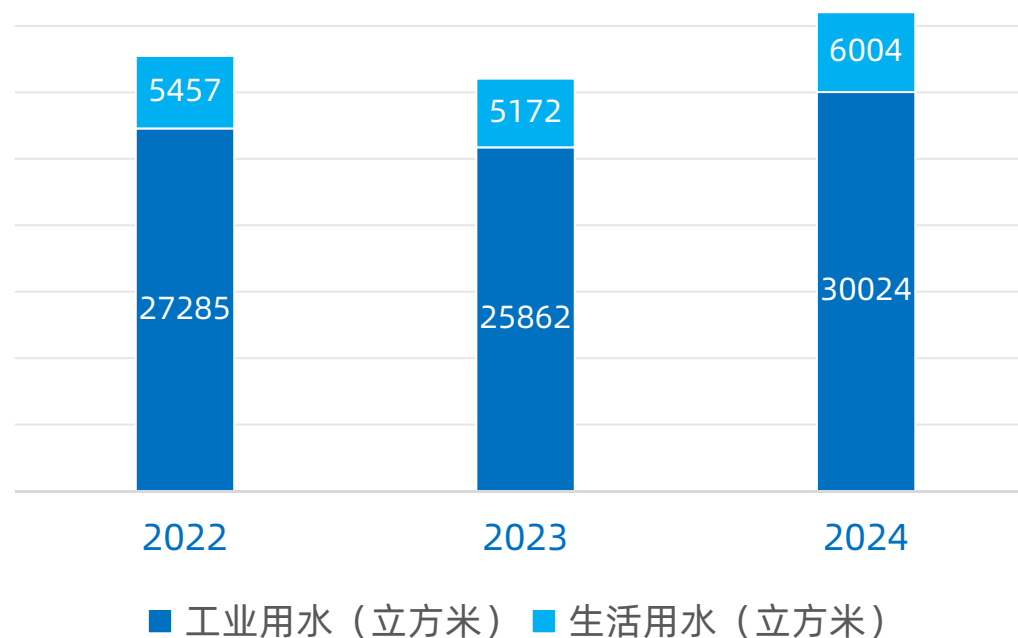
锦丰新厂废气处理装置



合兴厂区废气处理装置

水资源节约节约

公司将水资源节约管理视为企业履行生态环境保护义务的重要组成部分，当前的用水主要为生活用水与生产循环冷却水，但我们深刻认识到水资源节约作为基础性自然资源的重要性。在双碳目标与循环经济理念的指引下，我们规范生产运营过程中的水资源节约使用。通过实施博云的《节水管理方案》，我们持续优化水资源节约使用效率，降低耗水量和废水产生量。自江苏博云现有工厂投产以来，我们逐步提高回用水的效率约60%。



节水案例

• 真空系统改造

投资12万元改造真空系统，将原本排入废水处理系统的循环水内部循环利用，节约全厂用水量。

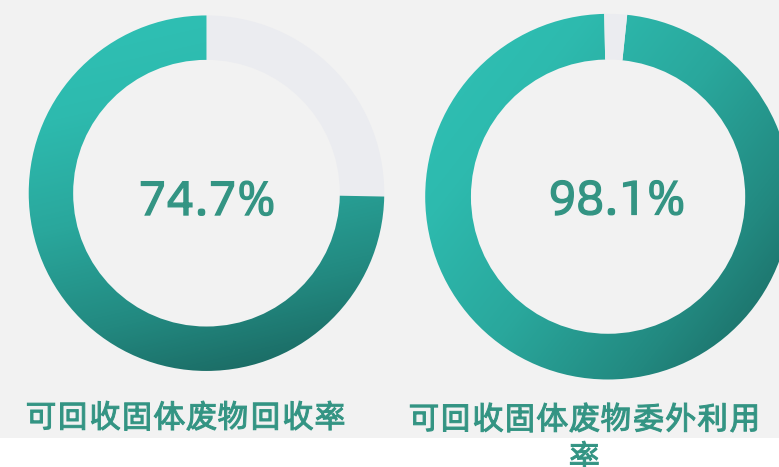
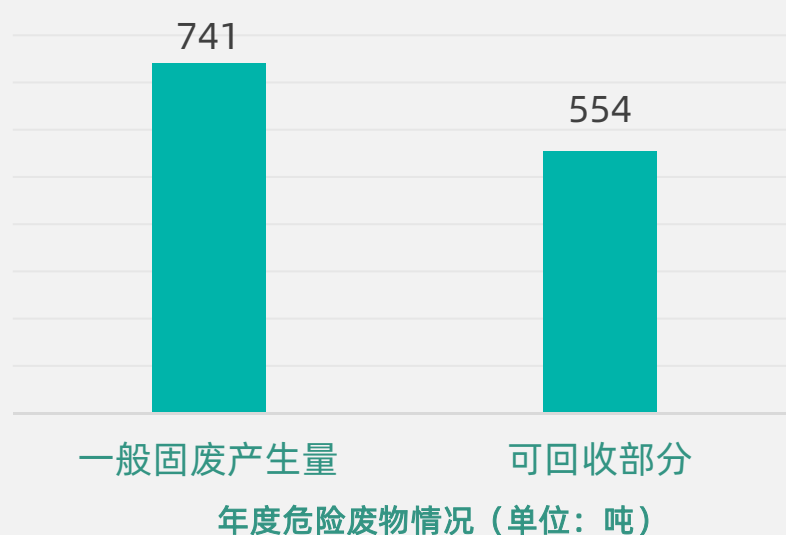
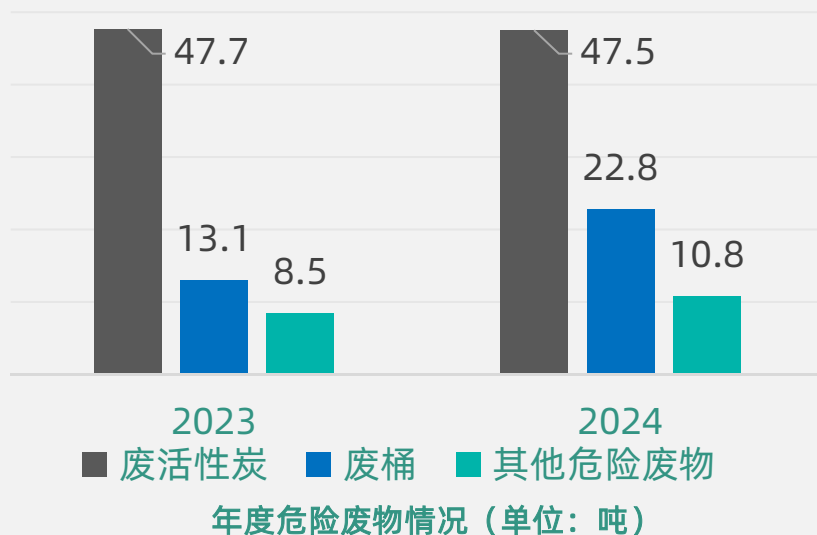
• 收集雨水

沉淀净化处理后用于卫浴冲洗和绿化浇灌。



废弃物管理

我们严格遵守国家和地方的废弃物法律法规，致力于实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理，努力降低废弃物对环境的影响，同时积极寻求创新的解决方案，以提升资源利用效率。公司制定了完善的废弃物制度，涵盖废弃物的分类、收集、储存、运输和处理等各个环节。通过明确各部门和员工的职责，确保废弃物的全过程合规、高效。我们依据《固体废物污染环境防治法》及相关法规，结合公司实际运营情况，制定了《固体废物管理程序》，确保废弃物的规范化和标准化。



危险废弃物管理

公司高度重视危险废物的规范化管理，我们建立了危险废弃物管理台账，详细记录危险废物的种类、数量、流向、贮存和利用处置等信息。公司委托具有资质的专业机构进行危险废物的100%处理和处置，并定期对危险废物的存储设施进行检查和维护，确保其安全、环保。报告期内，公司未发生任何危险废弃物泄漏或污染事故。



一般工业固体废物管理

对于一般工业固体废物，公司采取了资源回收和综合利用的策略。公司将部分固体废物进行回收再利用，转化为生产原料或用于其他生产环节。报告期内，公司一般工业固体废物的回收利用率达到较高水平，废弃物处理处置过程符合环保要求。



废弃物减量化

在生产运营过程中实施废弃物分类制度，将废弃物分为一般工业固体废物、危险废物和生活垃圾。通过源头减量措施，如优化生产工艺、减少包装材料使用、推广绿色办公等，有效降低了废弃物的产生量。报告期内，公司通过技术创新和管理优化，实现了废弃物产生量的减少。



社会

兼济共赢 践行可持续发展之道

- 产品质量与客户满意度
- 供应链安全
- 创新驱动
- 职业健康与安全
- 员工福祉与发展



产品质量

江苏博云始终将产品质量视为企业发展的基石，始终将产品质量视为企业生命线，致力于为客户提供高品质的产品。

产品质量管理体系

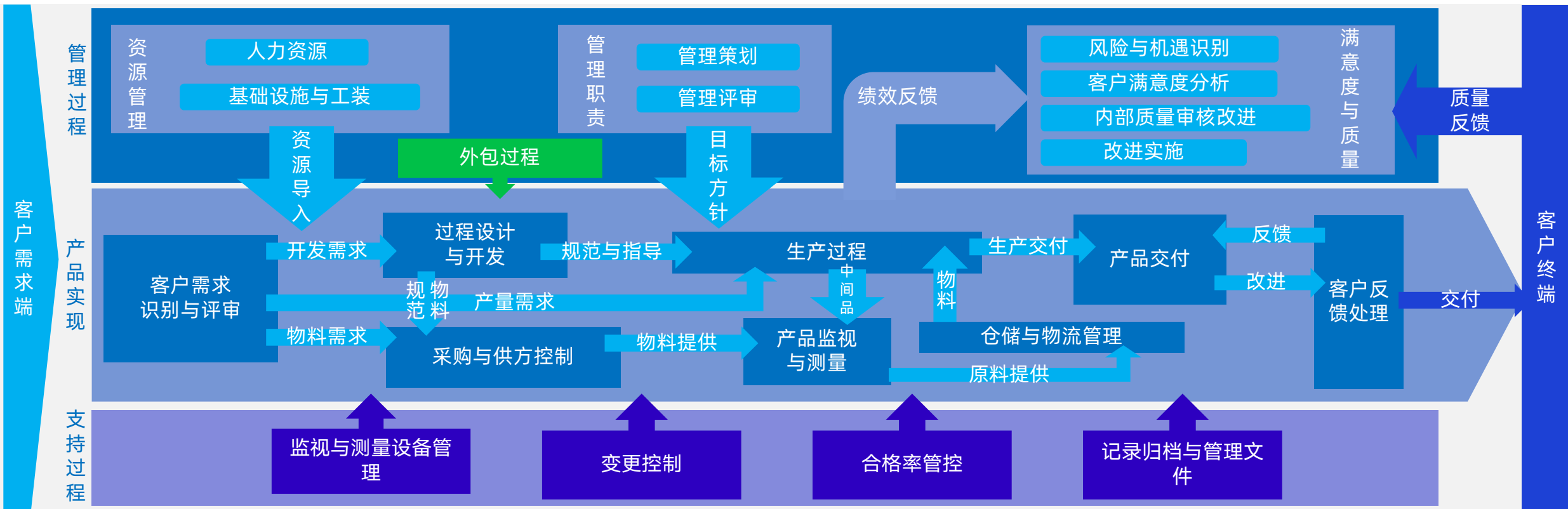
公司建立了完善的质量管理体系，涵盖从原材料采购、生产过程控制到产品交付的全流程，确保产品从研发、生产到交付的每个环节都符合客户需求和行业标准。公司自2018年通过了ISO 9000:2015国际质量管理体系认证并延续至今，并获得汽车行业质量管理体系认证（IATF16949:2016）。

产品质量控制

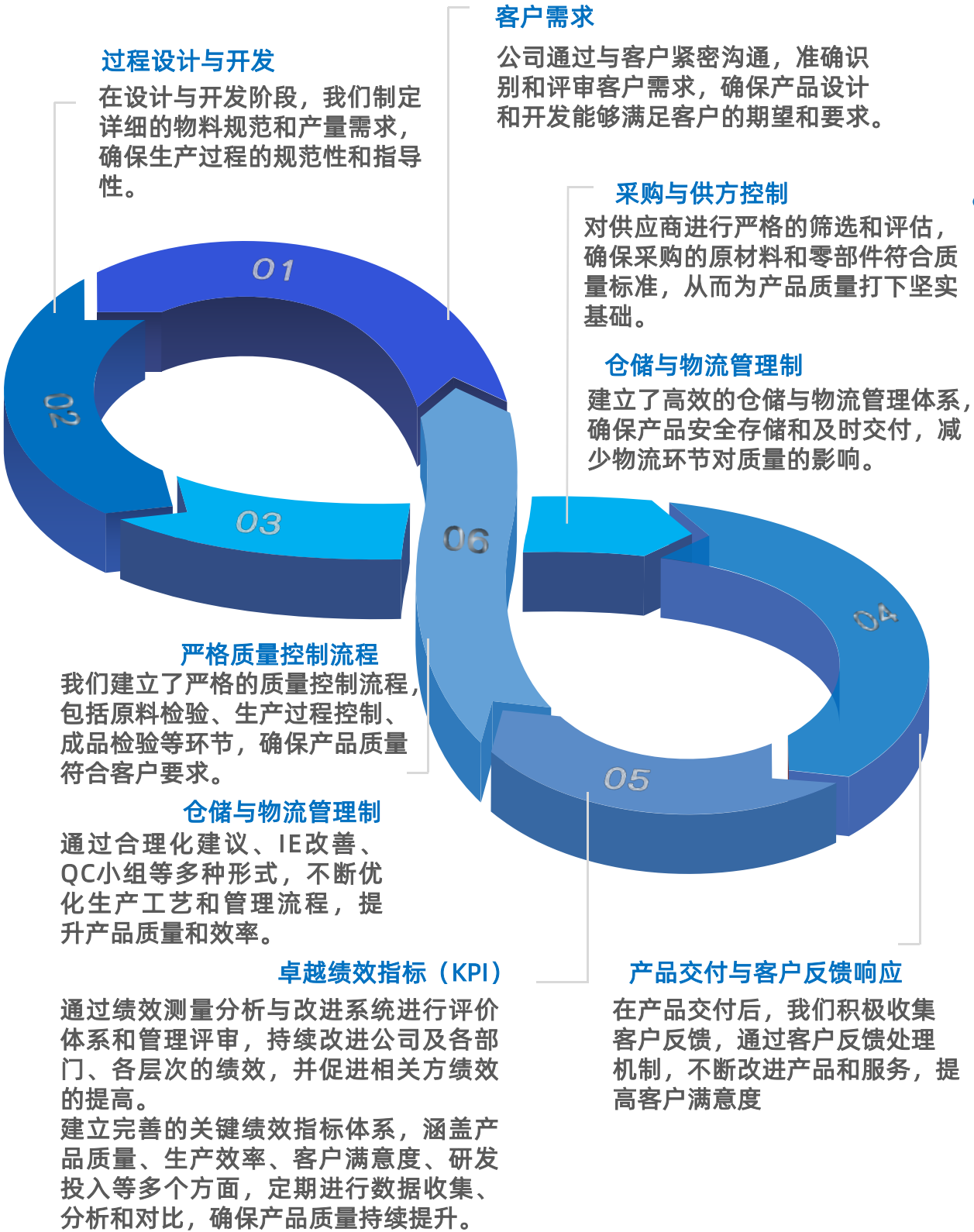
公司设立了专业的质量检测部门，配备了先进的检测设备和技術，对产品进行严格的质量检测和检验。同时，我们实施统计过程控制（SPC）等质量监控手段，实时监测生产过程中的质量数据，及时发现并解决质量问题，确保产品符合相关质量标准 and 客户要求。



我们努力通过科学、系统的管理流程和方法，保障产品质量和交付。质量控制管理体系涵盖了从客户需求识别到产品交付的全过程，确保每个环节都能达到客户要求，继续秉承“质量第一、客户至上”的原则，为客户提供优质的产品和服务。



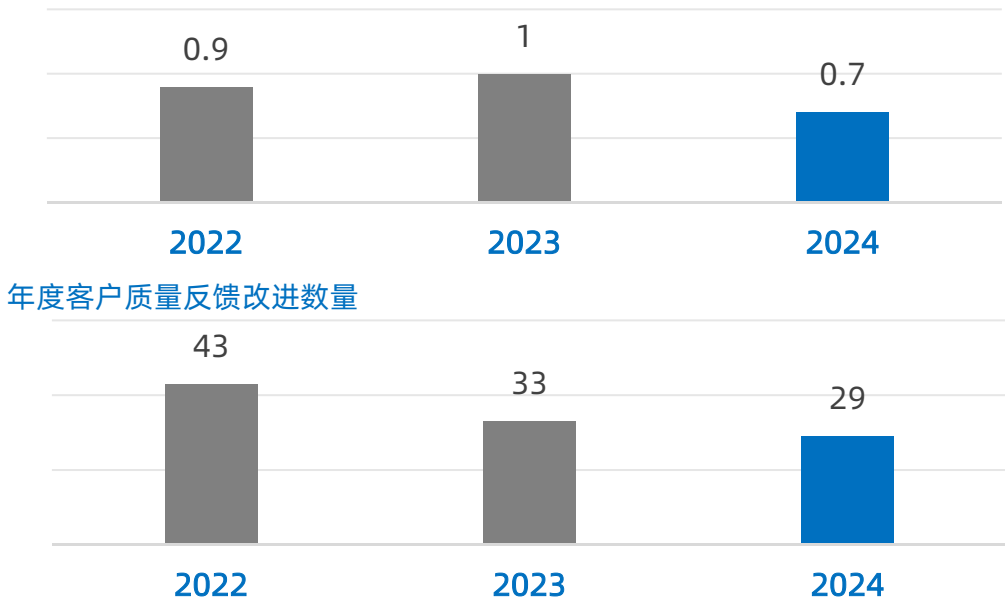
卓越绩效模式



质量目标完成情况

质量控制措施和客户沟通机制的共同作用下，我们历年的质量控制目标均设定在2.0 (PCS/1500吨) 以下，并且对所有客户的质量反馈进行逐一响应与处理，这保证了我们的产品质量与服务在历年获得多数客户的好评。

质量目标完成情况 (≤2.0 PCS/1500t)



产品质量提升案例

螺纹元件磨损分析

通过对不同品牌螺纹元件的磨损量进行比较，发现不同品牌器件对于生产过程磨损的差异性及质量影响，从而优化了采购方案，降低了生产成本。

色母产品称量防错系统

引入称量防错系统，避免称量错误导致的产品质量问题，并通过将标签打印与称量系统连接，减少标签错误风险。

设备改进

通过对切料机、喂料称、挤出机、混料机等设备的故障进行分析，找出主要原因并进行改进，降低了设备故障率，提升了生产效率。



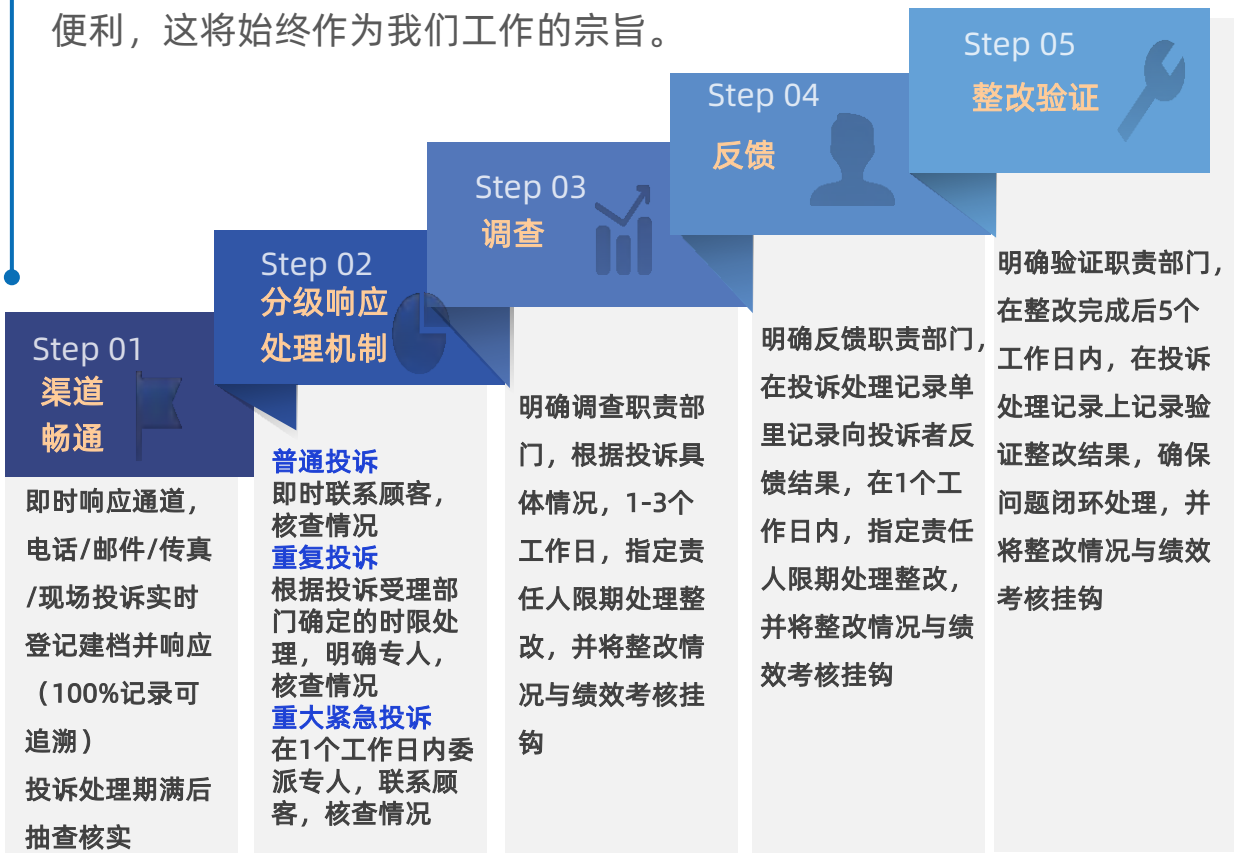
客户质量反馈沟通机制

我们与客户建立了多重沟通渠道，确保客户能够方便快捷地提出意见和建议。公司对客户反馈进行及时处理和回复，分层建立了客户反馈信息的记录、分类、分析和跟踪制度，并纳入部门的监督考核，将客户的声音转化为公司产品革新的持续动力。

我们深知客户满意度是企业成功的关键因素之一。我们致力于通过提供高品质的产品和服务，满足并超越客户的期望，从而建立长期稳定的合作关系。我们针对主要客户系统进行了客户满意度调查与分析。

客户满意“五步” workflow

江苏博云珍惜客户对于产品问题的任何诉求和意见。在实际工作中，江苏博云建立了《销售管理控制程序》和《客诉管理规程》，并通过五步方法为客户提供产品和服务的高效支持，力争效率、快捷、便利，这将始终作为我们工作的宗旨。



客户调查与分析

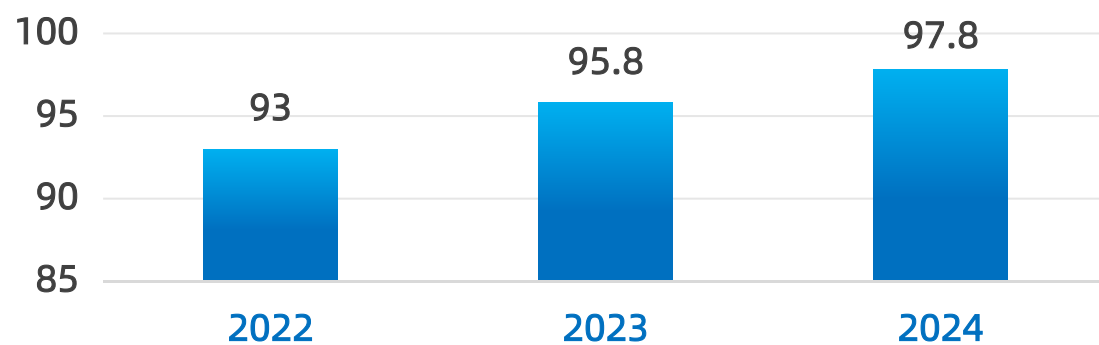
江苏博云定期开展客户满意度调查与反馈，通过问卷调查、电话访谈、客户座谈会等形式，收集客户对公司产品和服务的满意度评价，外。调查内容涵盖产品质量、性能、价格、售后服务等多个方面。通过对调查结果的深入分析，我们找出影响客户满意度的关键因素，并据此制定相应的调查评估维度邀请客户参与评价我们的产品和服务，以促进相应的改进措施。



关键绩效：客户满意度评分

客户关系维护与增值服务：我们注重客户关系的维护，通过提供个性化的服务方案，定期回访客户，了解客户的需求变化和使用体验。我们积极开展技术支持和交流活动，通过多元渠道支持客户更好地应用我们的产品，为客户创造非凡价值。

报告期内，公司针对18家跨行业客户进行了内外部的客户满意度调查，覆盖产品质量、交货及时性、投诉与改进、售后服务等多个方面，综合满意度得分为 97.8分。



年度客户满意度调查得分

2024年，我们再次获得了主要客户颁发的供应商质量奖项，这不仅是对我们产品质量的高度认可，更是对我们供应链管理水平和可持续发展实践的肯定。



2024年度优秀供应商奖项

供应链安全

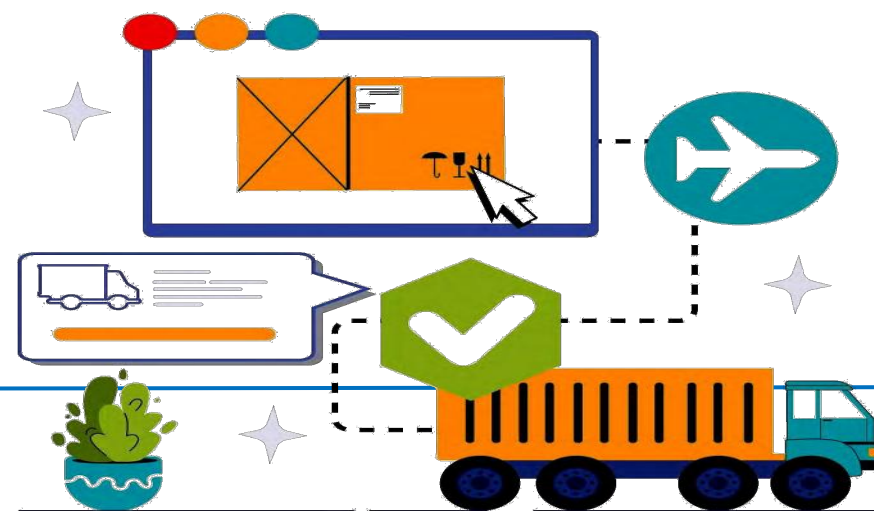
江苏博云重视构建可持续的安全供应链体系，确保供应链的稳定性与责任性，实现质量管理体系预期结果。我们通过完善的供应链管理制度，规范供应商的选择、审核与绩效管理流程。公司制定了《供应商选择与认定管理规程》和《供应链管理控制程序》，确保供应商的选择符合可持续发展要求。

供应商分级管理

我们根据供应商的重要性和风险程度，制定差异化的管理策略，建立《供应商审核管理规程》，通过定期审核与评估，监督供应商的绩效表现，确保了供应商选择过程的公平性和透明度，并促进了供应商的持续改进，审核方式包括年度评审、季度监查、专项监查和自主评审等。

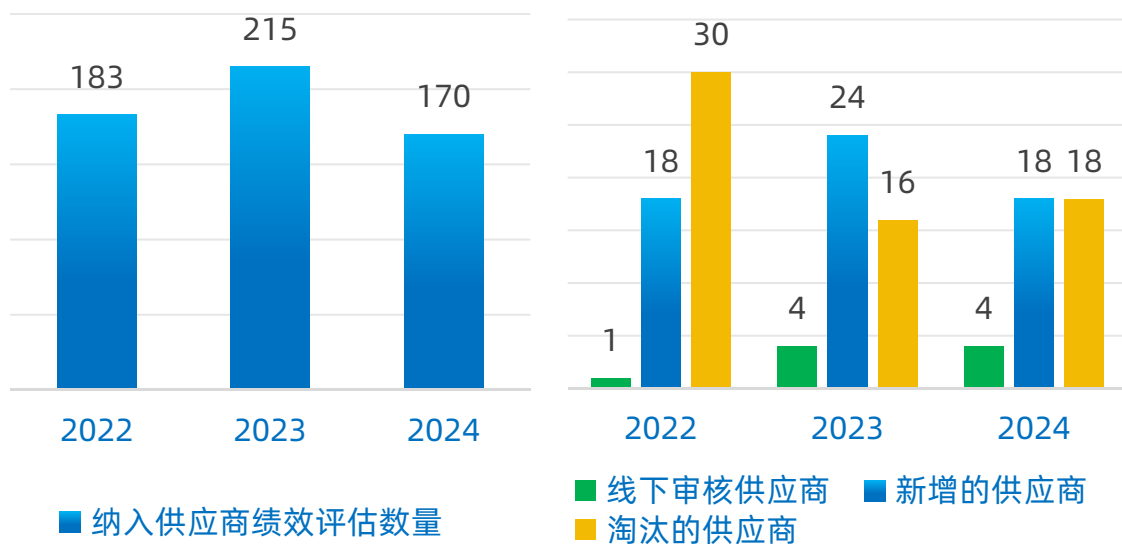
我们将供应商分为A类、B类和C类，并根据不同类别制定相应的管理措施。A类供应商为重点供应商，B类供应商为一般供应商，C类供应商为内部潜在供应商。

审核内容包括产品质量、交货期、质量管理体系、财务稳定性、服务质量和投诉处理等。通过这些审核，我们能够确保供应商符合我们的要求，并提供高质量的产品和服务。

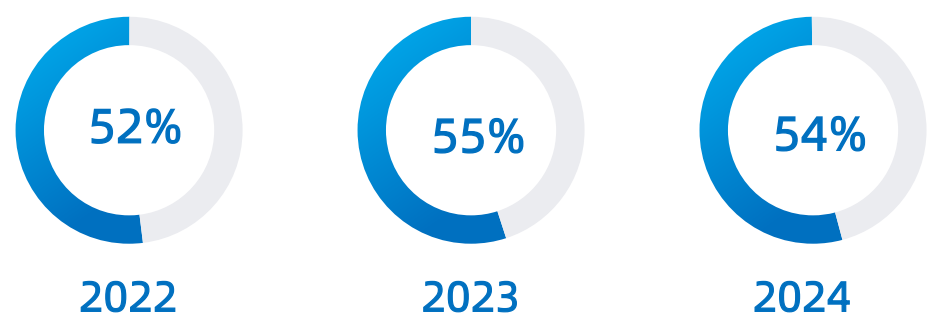


供应商绩效评价

我们通过绩效评价记录与分析，确保供应商能够满足公司的质量、环境和社会责任要求。报告期内，公司对供应商的绩效进行了全面评估，绩效评估指标涵盖质量、交付、环境和社会责任等多个维度。公司通过《供方业绩评价表》和《供应商评分表》对供应商进行量化评价，确保评估结果的客观性和准确性。我们每月对供应商进行业绩跟踪，并根据评价表对供应商进行年度评分。评分低于70分的供应商将被取消合格供应商资格，70-79分的供应商将被列为次年主要关注对象，并进行复审。这种绩效管理机制激励供应商不断提升自身能力，确保其满足环境保护和履行社会责任的要求。2024年，经过公司评价体系审核的关键供应商占比达55%。



纳入供应商评价体系评审的供应商占比



供应链风险防控

为应对供应链风险，江苏博云建立了完善的供应链风险识别与应对机制，通过《风险和机遇控制程序》对供应链风险进行全面识别与评估。报告期内，公司对供应链风险进行了系统分析，识别出的主要风险包括供应商中断风险、环境合规风险等。针对这些风险，公司制定了相应的应对措施，如建立备选关键供应商清单、制定供应链中断应对计划等，确保供应链的稳定运行。通过合理调整供应商比例，确保供应链的多元化和稳定性。

江苏博云制定了《供应链交付应急计划方案》，旨在确保客户订单的准时交付，提升顾客满意度。我们通过可能影响交付的事件及其应对措施，包括停电、关键设备故障、操作员短缺、出口产品海运延误、不合格产品问题、陆运交付时的天气状况、运输途中车辆故障、物料采购延期以及内外部联络问题。每种情况都提供了应急措施和预防措施，并指定了负责部门。

供应商ESG政策

江苏博云供应商管理方面已推进了与ESG相关的政策和倡议：



• 《供应商廉洁自律承诺书》

公司要求供应商严格遵守廉洁管理规定，杜绝贿赂、支付佣金或好处费等不正当行为，规范商务交往行为，发现违规行为可举报并协助调查，违反承诺的供应商将面临严厉处罚。



• 《供应商履行企业社会责任行业公约承诺书》

公司依据EICC《电子行业行为准则》和WCA《工作场所评估》等标准，要求供应商建立社会责任管理体系，保障员工权益，规范劳动用工，确保工作场所安全与环境保护，禁止雇佣童工和强迫劳动，并将这些要求延伸至整个供应链，推动可持续发展。

职业健康与安全

江苏博云公司始终将员工的职业健康安全置于首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，以职业健康安全管理体系(ISO 45001)为指引，建立了完善的职业健康安全管理体系。

公司制定并发布了《环境及职业健康安全管理手册》及相关安全健康程序文件和操作规程(SOP)，明确各部门及岗位在职业健康安全管理方面的职责、目标、指标及相应的工作流程，确保职业健康安全投入、组织保障、安全生产条件、防护设施以及应急设施的配备到位。



报告期内职业健康与安全投入

90.1 万元



公司每年定期开展职业健康安全管理体系的内部审核和管理评审，并接受外部专业机构的评审。通过日常检查、内部审核和管理评审，公司持续监控和改进职业健康安全管理体系的运行有效性，确保管理体系始终符合国际标准和公司运营需求。为确保履行安全和职业卫生合规义务，江苏博云制定了《法律、法规获取及识别管理程序》定期对于职业健康和安全适用的法律法规进行了收集和识别，建立了适用法律法规清单，制定并定期更新一系列的安全与职业卫生管理制度共计58项，具体分为五个管理模块，覆盖了许可管理、EHS设施、安全防护、资质培训、检查监测、标识警示及应急响应等方面，每年对于法规符合性进行评估并行成记录。此外，公司聘请外部专业EHS咨询公司，每年开展合规风险审核，以外界专业视角为公司风险管理增加一道防线。

安全管理基础

安全目标与责任、安全管理制度与流程、风险管理与应急响应

职业健康与劳动保护

作业安全

特殊作业管理、设备与设施管理、场所与环境管理

消防与危险化学品管理



承包商与相关方管理

承包商、供应商管理制度、相关方施加影响管理制度、车辆与交通管理行为

安全领导力

我们重视安全领导力的培养，公司还委托外部专业EHS咨询公司，定期更新的法规信息识别和解读，按计划对于基层管理人员进行安全专业技术培训，对管理层培训更新法规要求和案例讲解，促进管理人员对法规的知晓和合规意识，提升管理人员和技术人员的EHS风险防控能力。

承包商安全领导

博云制定了《承包商EHS管理程序》，对所有外来承包商、服务商首先进行资格审查，通过后方根据工作风险明确合同中安全责任明确及签署安全协议，现场开工前要进行交底安全培训，过程中有日常安全巡检、抽查与停工等方式，加强委外施工安全管理。

报告期内，所有委外施工承包商均签署施工安全协议/承诺，参与安全培训承包商覆盖率为100%，我们对所有承包商的特种作业人员资格均进行了审核验证。

职业健康防护

博云秉承以人为本的原则，将创建“零伤害、零事故”的工作环境为追求目标，以围绕风险管控为核心，配备职业健康安全职能部门和各部门安全专员网络，确保安全组织保障。每年根据风险管控计划提前准备安全资金预算，确保风险管控的设施设备、维护保养、隐患消除改善、培训资源、监测费用、个人防护用品等安全投入资源。

公司建立健全安全生产标准化管理体系，在2020年4月通过江苏省评审获得安全生产标准化二级企业证书，于2023年三复审评中通过二级安全生产标准化企业现场核准评审。公司明确谁主管谁负责以及现场属地责任制，建立了各级各岗位安全责任及目标指标，并与考核挂钩，使职业健康安全责任制有效落实。我们设立了安全委员会，每三个月举行一次安全委员会会议，由管理层带头带头参与，对于公司重要的职业健康安全风险管控业绩进行回顾和推动，充分展示了公司管理层对于安全风险管控的及决心和承诺，有效地促进了公司职业健康安全合规及风险管理的推进。

报告期末累计安全生产

6760 天

累计“零伤害、零事故”

2129 天



风险识别与管控

江苏博云组织各部门全面识别职业健康及安全风险，发生变更时及时更新风险辨识结果。基于风险识别，公司建立了风险分级管控方案和风险管控机制，定期开展风险隐患排查，确保各项风险管控措施在现场得到有效落实。

公司制定了《职业健康安全因素识别、评估及控制程序》，对职业健康与安全风险实施系统化识别评估。基于生产运行各工艺和步骤辨识发生伤害的可能性和事故后果的严重性等方面的因素，对识别出的职业危害因素（危险源）进行风险评估并划分风险等级，根据危险源的风险等级制定有针对性的、详细的预防和管控措施。每年至少开展一次职业健康安全危害的辨识与风险评价工作。《安全隐患排查及整改程序》对于不同级别的风险进行定期隐患排查并进行统计，确保已制定的风险管控措施有效的实施和落实，并对隐患及时采取整改闭环，将风险消除在萌芽状态。

除了每季度梳理隐患整改信息汇报出汇安全委员会外，还张贴在安全信息栏中，告知员工公司发现的隐患和整改情况，让全员对于隐患整改有知情权，促进全员参与风险隐患消除和风险管控工作。

隐患排查总数
138

安全管理隐患
87

设备设施隐患
49

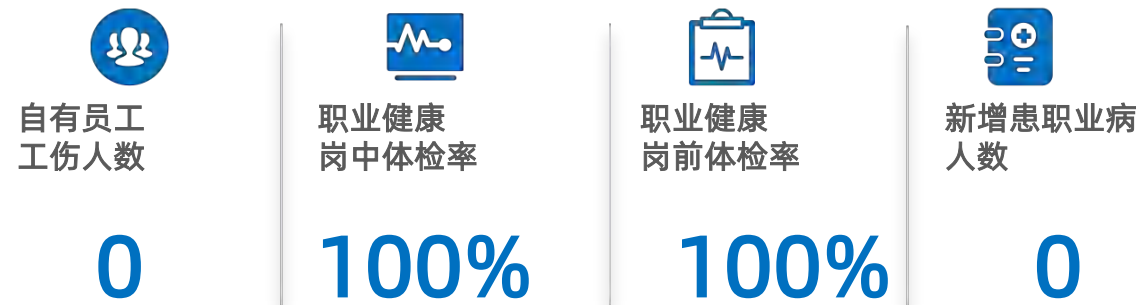
不安全行为
2



职业健康防护

江苏博云严格遵照《中华人民共和国职业病防治法》，建立了《职业健康管理程序》对公司所有建设项目进行了职业病危害的评价和验收工作，并按要求进行了职业病危害申报。每年组织职业危害因素岗位员工进行职业健康检查。每年进行职业病防治、健康教育与培训、应急培训。公司不断优化工作环境，定期进行职业健康因素监测，确保现场物理因素和化学因素均符合职业危害限值标准。

在现场职业危害岗位将相关的职业危害因素进行警示和告知，提醒员工岗位风险和防护要求，并将职业危害检查结果张贴在现场确保员工知情权。为员工提供头部、眼部、呼吸、手部及身体等个人防护用品。



加强安全应急演练

江苏博云为强化对突发事件的快速响应能力，并保障员工健康与安全，专门制定了一套安全事故应急预案和现场应急处置方案，确保在紧急情况下能够迅速而有效地采取行动，以减轻事故造成的影响。

我们致力于将突发生产安全事故的风险降至最低，确保公司运营的稳定性和员工的安全。通过定期的应急演练和疏散演习，让员工熟悉紧急情况下的应对措施，包括正确使用灭火设施和快速疏散。报告期内，我们进行了两次全公司级别的应急演练及时总结经验教训，通过历年的安全生产月知识竞赛活动不断提高员工安全管理实操水平。此外，我们定期对安全应急方案进行必要的修订和完善，以确保公司的应对措施更加贴合实际情况，增强员工间的协同配合。



2024年12月开展安全综合演练



2024年4月开展安全综合演练



2024年6月公司安全生产月知识竞赛



年度消防演练

创新驱动

江苏博云深知创新对于我们在行业赛道保持长期竞争力的重要性，因此我们致力于构建一个高效、系统化的创新体系，以推动公司在技术、产品、管理等多方面的持续进步。通过不断完善创新管理体系、加大创新投入、培养创新人才以及促进创新成果的转化与应用。报告期内，我们的科研人员占比为19.02%。我们高度重视创新管理体系建设，通过制定一系列制度文件，为创新活动提供了明确的指导和规范。

研发管理体系

江苏博云始终着眼于新产品（新技术）在引导企业科技进步、提高企业科技创新能力、培育企业新的经济增长点等方面发挥着至关重要的作用。

公司制定了《研发组织管理制度》，以规范项目组的运作，确保新产品开发的全过程得到有效管理。



研发战略

尼龙刚性增韧的机理、相态控制和性能优化

大幅提高尼龙材料低温韧性的同时，较大程度地保持尼龙材料原有的强度、刚性和耐热性能。

前沿材料科技研发

提高材料的强度，模量，耐磨性，导热性作为重点方向之一，结合公司配色能力的优势，实现金属取代的目的，满足客户轻量化、多功能化特殊需求。

外观与复合性能开发

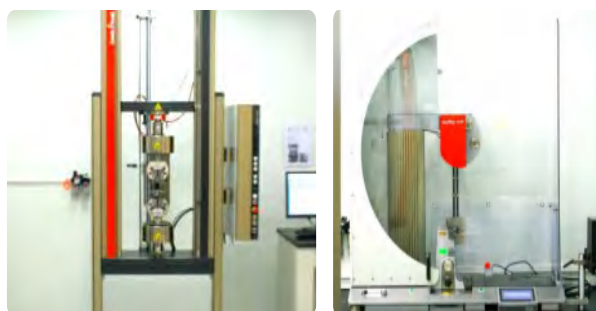
为响应市场对极致外观并复合性能的需求，加大对耐候性，耐温性，金属色，免喷涂等特殊颜色表面和本体性能优良的材料，满足下游汽车、消费电子和家电等领域。

碳纤维复合材料方向

加快改性塑料往碳纤维复合材料方向、工程塑料替代金属等方向，以特种改性尼龙材料定制化开发为支点，产品耐候性、系统能效、刚性强度以及全生命周期成本等维度实现跨越式突破。

创新激励

为鼓励技术创新，加快公司培育具有自主知识产权的新科技、新产品、新工艺，我们通过建立科学合理的激励机制，激发员工的创新积极性和创造力。公司制定了《科技成果转化组织实施与激励奖励制度》和《科技人员绩效考核管理制度》，明确了对创新成果的奖励标准和考核方式。公司对在科技成果转化中做出突出贡献的组织和个人给予丰厚的奖励，包括现金奖励、股权激励以及荣誉称号等。



持续驱动新品开发

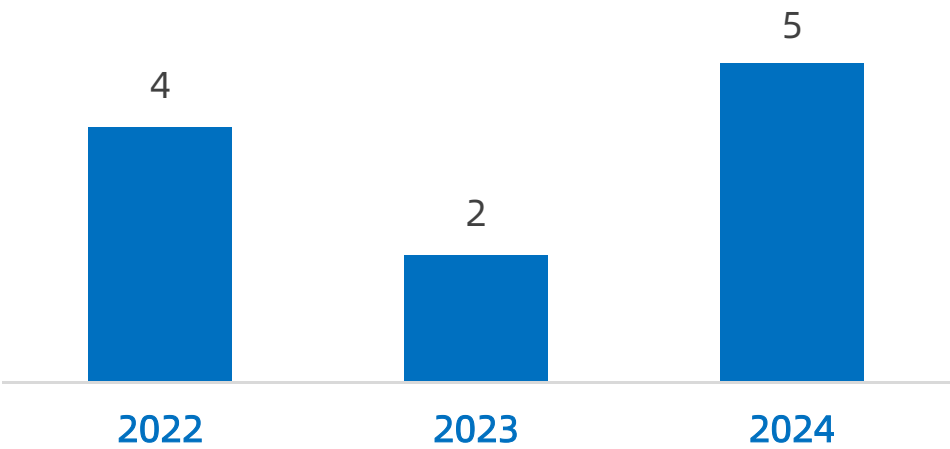
江苏博云通过创新活动成功开发并推向市场了多款新产品，这些新产品在市场上获得了认可和好评。公司拥有10项自主研发的核心技术，分别适应高性能、耐化学、耐高温、耐超低温、耐水解能工程材料应用场景。

这些新产品的推出不仅满足了市场的需求，也为公司带来了新的业务增长点，进一步提升了公司的市场份额和盈利能力。同时，我们持续基于市场和客户的需求，通过参与前期结构设计、模拟仿真、材料设计、实验验证等方式，依托公司的设计和研发能力及验证平台，开发能够满足客户和市场需求的核​​心技术及新产品。报告期内，我们持续不懈地进行新产品研发，新设立关键研发项目6项。

报告期新产品开发数量



报告期研发投入



年度在研项目数量

知识产权保护

博云对符合条件的技术成果及时申请专利，不断提升企业的核心竞争力。近年来，江苏博云在专利申请数量和授权数量方面均取得了显著增长。公司通过持续的技术创新，开发出了一系列具有自主知识产权的新产品和新技术，这些成果不仅增强了我们应对激烈市场竞争的信心，为相关行业的发展提供了技术支持和借鉴。

累计有效发明专利数量



报告期内新提交国内专利申请总数



累计有效实用新型专利有效数量



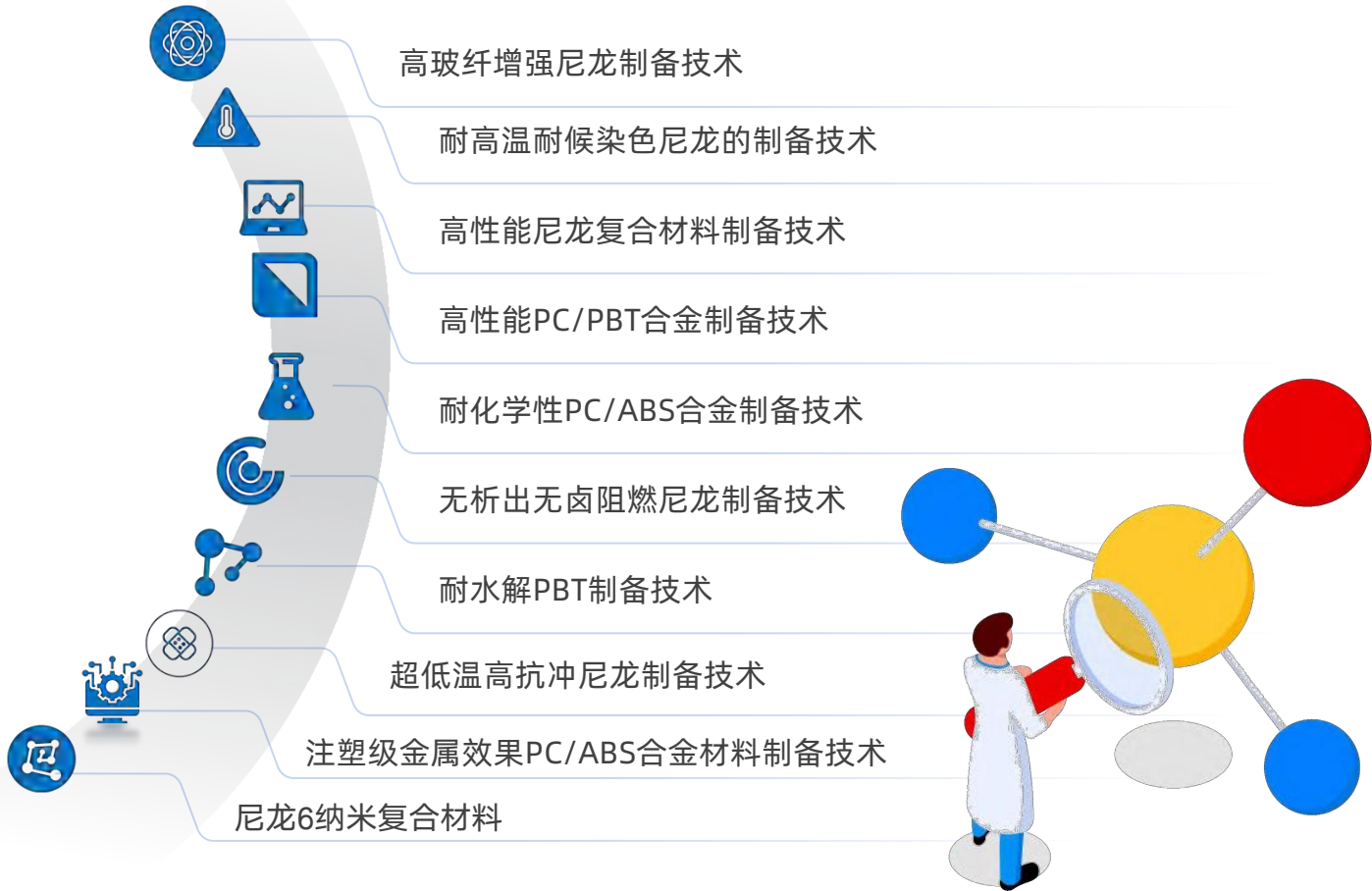
报告期内的专利申请数量



申请国内外有效专利



报告期内的专利授权数量



员工福祉与发展

江苏博云严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，确保员工招聘、录用、工作、离职等全过程的程序规范、公开、透明。公司按照法律规定与员工签订劳动合同，明确双方的权利与义务，保障员工的合法权益。

公司采用按岗定薪与绩效考核相结合的方式，为员工提供稳定而有竞争力的薪酬。公司根据外部相关市场的工资水平以及各职位在公司内部的相对价值进行综合评估。浮动薪酬则以业绩为导向，将公司业绩与个人业绩紧密挂钩，通过年度绩效奖、项目奖、销售提成奖等各种激励性报酬，充分调动员工的工作积极性与创造力。

公司为员工提供了完善的福利体系，包括七险一金、百万健康医疗险、节日礼品、年度体检、带薪年假等福利制度，希望我们员工在辛勤工作的同时畅想生活。



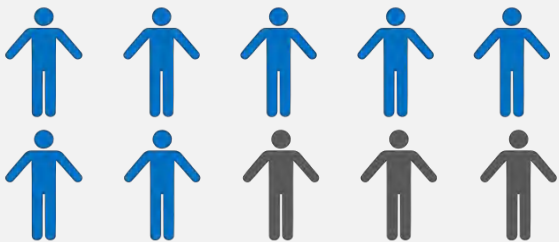
我们的员工

江苏博云注重员工多维均衡发展，致力于构建一个包容、公平且富有活力的工作环境。截至至报告期末，公司共有在职员工205人，员工构成涵盖了不同性别、年龄、工龄、学历和部门，体现了公司在人才结构上的多元化与层次性。我们坚定秉持“平等、公平、公正”的用人理念，严格遵循国家劳动用工法规。报告期内，公司未发生任何形式的童工误用、强迫劳动、侮辱骚扰与安保暴力事件。

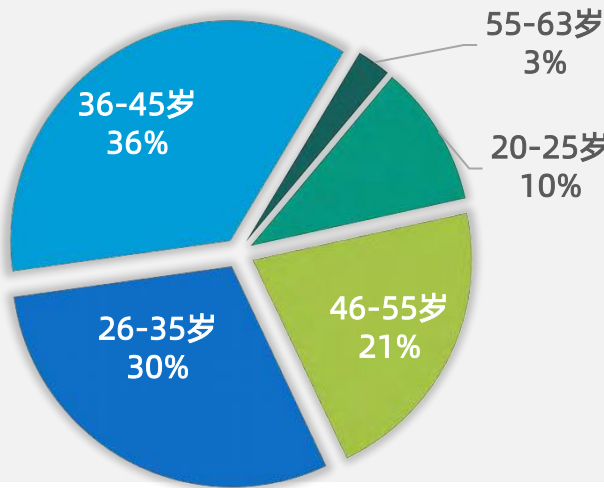
在招聘及选拔过程中，公司坚决杜绝基于求职者的国籍、种族、肤色、民族、宗教信仰、年龄、身体残疾、性别、具有歧视性质的医学检测结果、是否加入工会或政治党派等任何因素的歧视性对待，确保每位求职者都能在公平的环境中展示才华，获得公正的评价与发展机会。

男性 151人

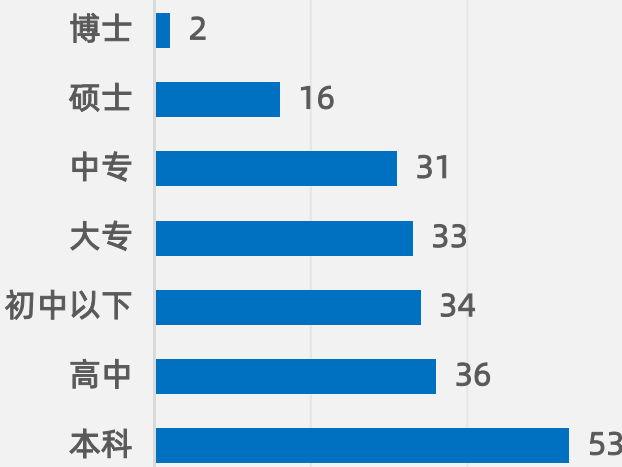
女性 54人



年龄分布



学历分布



赋能职业发展

江苏博云建立了完善的培训管理体系，运用先进的培训管理系统，全面了解员工的能力水平、工作需求以及发展潜力，从而精准地发现和培养人才。针对不同阶段、不同岗位的员工，公司量身定制培训计划，确保每一位员工都能获得符合自身需求的培训机会。通过持续的培训与发展，公司在提升员工的专业技能、管理能力和综合素质，为员工职业发展提供坚实的支持。



报告期内员工职业培训

463 场

阶梯式培养

基层：岗位技能，中层：管理能力，高层：赋能管理精英

绩效价值转化

阶段OKR对焦（目标达成度）+ 年度360°测评（领导力/协作力）

职业路径设计

- 基于“能力矩阵”：岗位胜任力 + 潜力图谱（职业测评）+ 人才画像“动态匹配”发展路径
- 双通道建设：管理序列 + 专业序列



培育



赋能



行动

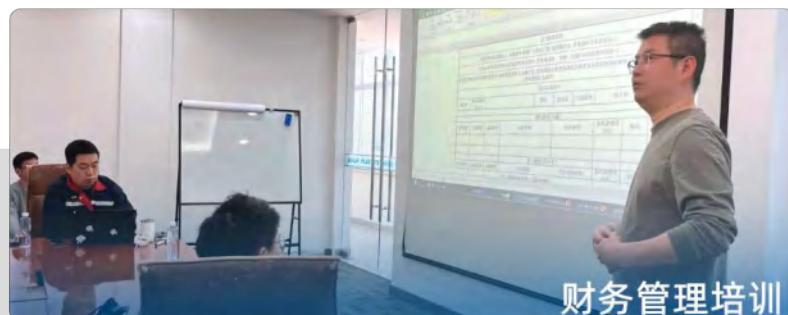
职业发展培训规划

公司为员工提供了丰富多样的培训内容，涵盖新员工入职培训、员工上岗前培训、管理技能培训、专业技术技能培训等多个方面。

新员工入职培训由人力资源部组织安排，EHS 部门负责安全、环保、职业健康公司级培训，质量部负责质量公司级的岗前培训，用人部门则负责岗位技能培训和车间班组级安全、环保、职业健康培训。

员工上岗前培训根据岗位要求，对员工进行专业知识与技能的强化训练。管理技能培训面向公司的管理人才，旨在提升其管理能力、领导力和团队协作能力。

专业技术技能培训则针对不同岗位的专业技术人员，通过内部培训与外部培训相结合的方式，引入先进的技术知识与实践经验，帮助员工不断提升专业技能水平。内部培训由公司内部的专业讲师授课，外部培训则通过与专业培训机构合作，邀请行业专家为员工授课，拓宽员工的视野，引入新的理念与方法，促进员工的全面发展。



财务管理培训



管理体系培训



产品管理培训



公司制度培训



效率运营培训

赋能管理团队 提升管理水平

公司为高管和董事会成员量身定制了系统化的培训课程，旨在提升其在企业管理、战略规划、风险管控、领导力提升等多方面的综合能力。这些课程不仅注重理论知识的传授，更强调实战经验的分享，帮助管理者将所学知识转化为推动企业发展的实际动力。

2024年，江苏博云高管团队在公司内部组织的管理层培训计划中，通过战略规划、团队协作、创新能力等方面的培训与竞赛，我们的管理团队进一步加深了对现代企业管理的理解，提升了应对复杂商业环境的能力。通过一系列系统化的培养举措，我们的管理团队在专业能力、战略眼光和社会责任感等方面均取得了显著提升。

新的挑战下，公司治理团队的卓越能力与高度责任感将引领江苏博云在可持续发展的道路上不断前行，为股东、员工、客户以及社会创造更多的价值。

团队建设

公司注重员工的业余生活与团队凝聚力的培养，积极开展各类丰富多彩的活动。公司定期举办“团建”活动则通过户外拓展、趣味运动会等形式，增强员工之间的沟通与协作，增进团队凝聚力与向心力。

“迎新春”活动在春节期间为员工带来欢乐与祥和的氛围，让员工感受到公司的温暖与关怀。



员工反馈与沟通

公司建立了畅通的员工反馈渠道，充分倾听员工的声音，及时了解员工的需求与意见。内部会议是员工反馈的重要平台，公司定期召开部门会议、员工座谈会等，鼓励员工在会议上积极发言，提出自己的想法与建议，管理层认真倾听并给予回应，对于员工提出的问题及时进行研究解决。

公司每年至少进行一次员工满意度调查，通过问卷调查、访谈等方式，全面收集员工对工作环境、薪酬福利、培训发展、管理沟通等方面的评价与意见，根据调查结果，公司会制定相应的改进措施，不断优化管理与服务，提升员工的满意度与幸福感。

治理

稳健致胜

领航可持续稳健增长

- 公司治理
- 风险管控
- 商业道德



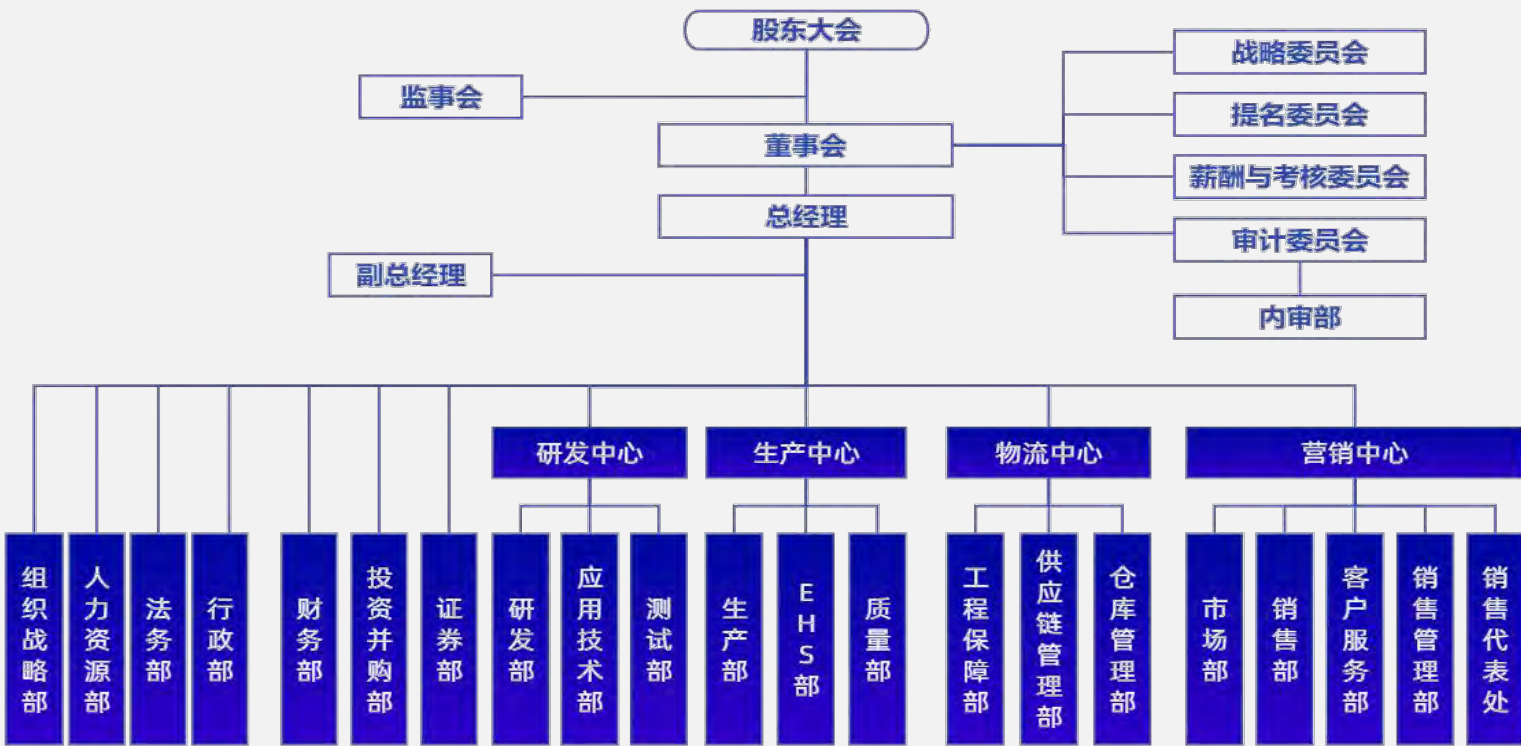
治理架构

江苏博云严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》以及中国证监会和深圳证券交易所的相关法律法规，致力于不断完善公司治理结构，以促进董事会形成有效的职责分工和制衡机制，持续提高公司规范运作水平，为公司持续健康发展奠定坚实的基础，进而实现对广大投资者和相关利益主体合法权益的切实维护。



董事会构成

姓名	性别	职务	战略委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
吕锋	男	董事长、总经理	召集人			
邓永清	男	董事、董事会秘书、财务负责人		成员	成员	
赵兵	男	董事、副总经理		成员		
李小龙	男	董事、副总经理				成员
黄经山	男	独立董事	成员	召集人		
朱怀清	男	独立董事	成员		成员	召集人
孙军	男	独立董事		成员	召集人	成员



董事会独立性

江苏博云董事会是公司的常设执行机构，由股东大会依法选举产生，负责公司日常运营和战略规划决策。董事会由七名董事组成，其中非独立董事四名、独立董事三名。董事会成员具备丰富的专业经验和专业知识，能够为公司的战略规划和运营管理提供宝贵的指导和建议。

公司在《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》中对独立董事的数量、任职资格、提名、选举和更换事项以及相关职权进行了具体规定。独立董事的比例和资格根据规定，董事会中应至少包括三分之一的独立董事，且担任独立董事的人员中至少包括一名会计专业人士，以确保董事会的决策独立性和专业性，同时满足风险管理的需求。独立董事的提名和选举公司独立董事提名人依法对被提名人具备与公司之间不存在任何影响其独立性的关系发表声明；被提名人对其符合独立性和担任独立董事的其他条件作出公开声明。相关声明均在公司官网的“投资者关系”版块及巨潮资讯网网站公开刊载，以确保透明度和公众监督。

截至报告期末，独立董事占比达到43%，高于中国证监会相关规则规定的33%。

治理绩效

召开董事会	通过议案	召开薪酬与考核委员会	通过议案
7 次	35 项	1次	1 项
召开监事会	通过议案	召开提名委员会会	通过议案
6 次	20 项	2次	4 项
召开股东大会	通过议案	召开审计委员会	通过议案
4 次	19 项	4 次	12项



监事会建设

江苏博云在股东大会下设监事会以确保公司治理结构的完善和公司运营的合规性。监事会作为公司治理的关键组成部分，承担着监督董事会决策和高级管理人员履职行为的重要职责，是维护股东及利益相关方权益的重要保障。

根据《江苏博云塑业股份有限公司章程》和《监事会议事规则》，公司监事会由三名监事组成，包括一名股东代表监事和两名职工代表监事。监事会设主席一名，由全体监事过半数选举产生，负责召集和主持监事会会议，组织履行监事会的职责。监事会成员均由具有专业背景和丰富经验的人士担任，确保监事会在履行职责时的专业性和独立性。监事会成员的任期为三年，可连选连任，确保监事会工作的连续性和稳定性。

董事及高管薪酬政策

公司致力于提高薪酬政策的透明度，确保所有利益相关方了解董事及高级管理人员的薪酬情况。公司在年度报告中披露董事及高级管理人员的薪酬情况，包括固定工资、可变薪酬及长期激励计划等。

根据《公司章程》规定，董事、监事的报酬由股东大会审议通过；高级管理人员的薪酬由董事会审议通过。独立董事的津贴由股东大会审议通过；高级管理人员按年度经营绩效考核，按月预发基本薪酬，年度公司经营目标完成情况考核后，结算年度薪酬；针对中高层管理人员，公司配置了股权激励作为长期激励计划。高管薪酬计划直接提交董事会审议后决定。

公司将可持续发展表现与部分高管薪酬相挂钩，将可持续绩效作为其可变薪酬的一部分，从而进一步推动公司可持续发展目标的实现。

风险管控

江苏博云在风险管控方面已构建起了相应管理体系，确保公司在财务审计、舆情管理、重大决策和信息披露等方面的风险得到有效控制。这些措施不仅有助于提升公司的透明度和公信力，还为公司的长期可持续发展提供了坚实保障。

公司通过规范的制度和严格的执行，确保在面对各种风险和挑战时能够快速反应、有效应对，维护公司的利益和形象，保护投资者的合法权益。



尽职调查机制

江苏博云深知尽职调查机制与公司的可持续发展战略紧密相连。通过对标的在环境、社会 and 治理（ESG）方面的评估，公司可以识别潜在的可持续发展风险和机遇，确保投资活动符合公司的长期可持续发展目标。尽职调查助于我们发现和整合目标企业的可持续发展实践，推动公司商业风险的管控。

公司将尽职调查过程中发现的风险点纳入风险管理范畴，建立风险预警和监控机制，定期跟踪风险的变化情况，及时采取有效的风险控制措施。江苏博云在运营活动中实施的尽职调查工作由董事会统一领导，董事长作为第一责任人，董事会秘书作为直接责任人，确保尽职调查的独立性、谨慎性、全面性和重要性。

尽职调查团队由跨部门的专家和专业机构人员组成，涵盖法律、工程、财务、环境和社会等方面，确保团队具备全面的专业能力和丰富的实践经验。在投资、并购等商业活动开展时，我们根据尽职调查报告中对目标企业的了解，制定详细的整合计划，确保目标企业能够顺利融入企业体系，实现资源的优化配置和业务的协同发展。

在报告期间，我们陆续对10起投资项目实施了尽职调查。



聘请专业机构对海外投资项目进行环境、社会尽职调查

商业道德

江苏博云严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，持续强化商业道德与反腐败管理，坚守合规运营底线。我们在报告期内努力完善合规制度建设，在已有的《员工手册》中制定了基本的行为准则。

1

诚信与可靠性

要求所有员工在工作中保持高度的诚信和可靠性，将对人和环境负责任的行为以及对法律和公司规章制度的遵守作为工作方式的基本原则。

2

遵守法律法规

从产品研发到生产，公司严格遵守环境保护法和有关职业健康、安全法规，确保产品在安全、健康、环境和质量方面达到高标准

3

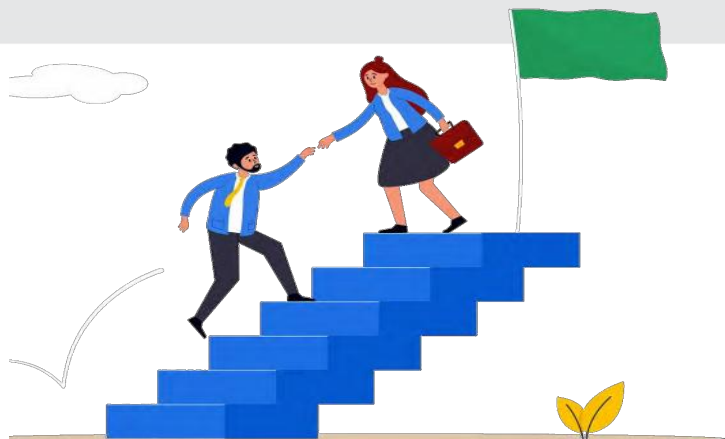
反歧视与公平对待

公司要求员工尊重、公平、友善、专业地对待同事和第三方，不容忍任何形式的歧视，无论是基于性别、种族、年龄、宗教、背景还是身体状况。

4

反贿赂

开展业务过程中，公司不容忍任何形式的贿赂，个人利益或个人关系不得以任何方式影响合同的授予。



关键实践

江苏博云相信良好的商业道德实践不仅是企业可持续发展的基石，也是赢得客户信任和尊重的关键。报告期内，我们与客户签署了17项合规声明与倡议，涉及环境、安全、保密、廉洁、有害物质等方面，并接受客户的审查。

遵守环保法规和标准

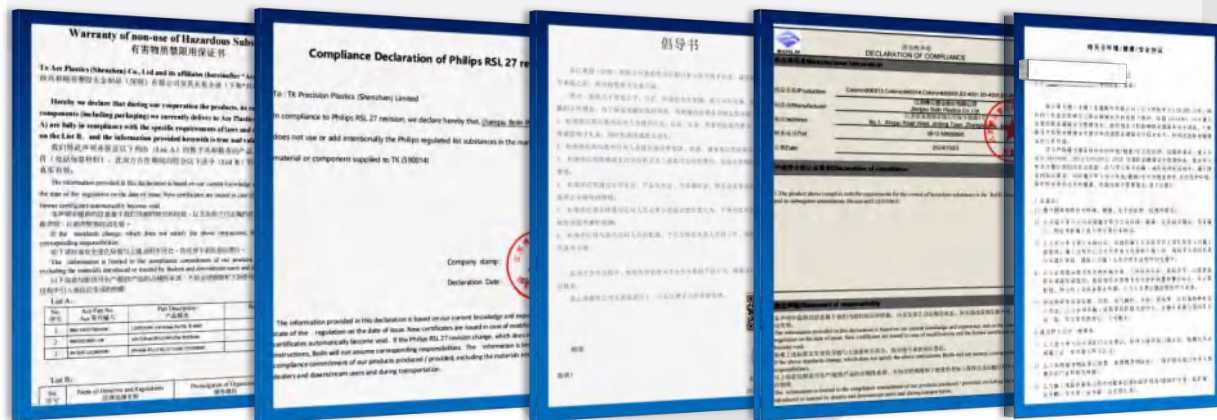
我们严格遵守包括RoHS、PFAS、包装指令、REACH等在内的最新法律法规要求，与客户签署了环保声明，承诺产品符合最新的环保标准，并在必要时重新送测，以确保持续合规。我们还承诺在制造过程中使用环保制程，禁止或限量使用有害物质，以保护环境和人类健康。

廉洁自律

我们与客户签署了廉洁声明，明确禁止任何形式的贿赂、腐败行为。我们倡导公平、公正、和谐的合作氛围，反对任何形式的不正当利益输送。我们要求所有合作伙伴和员工遵守廉洁自律的原则，共同维护一个诚信的商业环境。

产品合规性承诺

我们对产品合规性做出明确承诺，确保产品符合RoHS指令、REACH法规等要求。



附录1：2024关键ESG绩效

环境

应对气候变化

绩效指标	单位	2024年
范围一排放	吨二氧化碳当量	11.31
其中：化石燃料燃烧排放-移动源	吨二氧化碳当量	0.0003
其中：化石燃料燃烧排放-固定源	吨二氧化碳当量	10.76
其中：废水和废气处理	吨二氧化碳当量	0.036
其中：逸散排放	吨二氧化碳当量	0.02
范围二排放	吨二氧化碳当量	498.55
分布式发电量	兆瓦时	1496
光伏发电自用量	兆瓦时	1383
分布式光伏发电上网电量	兆瓦时	113

废弃物

绩效指标	单位	2024年
可回收塑料利用率	%	100%
废弃物产生量	吨	741
可回收固体废弃物产生量	吨	554
可回收固体废物回收率	%	74.7
危险废弃物处置率	%	100
可回收固体废物委外利用率	%	98.1

环境合规管理

绩效指标	单位	2024年
年度环保投入	万元	87.3
重大环境污染事件数量	件	0
火灾等重大危险、对环境严重影响 的事故次数	次	0
公司因环境污染造成处罚和 其他成本	万元	0

污染防治

绩效指标	单位	2024年
废气排放量	万立方米	20064
废气排放量 NO _x	吨	/
废气排放量 SO ₂	吨	/
废气排放量颗粒物	吨	0.32
废气排放量 VOCs	吨	0.88
废水排放量	立方米	30096.0

水资源节约

绩效指标	单位	2024年
全年水资源消耗总量	立方米	36028
工业用水	立方米	30024.0
生活用水	立方米	6004.0
回用水	立方米	18014.9

附录1：2024关键ESG绩效

社会

职业健康与安全

绩效指标	单位	2024年
职业健康与安全投入	万元	90.1
自有员工工伤人数	人	0
职业健康岗中体检率	%	100
职业健康岗前体检率	%	100
因工伤死亡人数	人	0
新增患职业病的人员数量	人	0
重大安全事故	次	0
安全演练覆盖员工比例	%	100
安全生产重大事故数	次	0
安全生产一般事故数	次	0
安全隐患排查数量	项	138

产品质量与客户

绩效指标	单位	2024年
顾客满意度得分	得分	97.8
客户满意度调查执行数量	家	17
投诉处理完成率	%	100
顾客投诉处次数	次	25
单位产品顾客投诉次数	次/1500吨	0.7

员工

绩效指标	单位	2024年
员工学历构成（博士）	人	2
员工学历构成（硕士）	人	16
员工学历构成（本科及以下）	人	187
员工性别构成（女）	人	54
员工性别构成（男）	人	151
员工离职率	%	5.58
员工体检覆盖率	%	100
员工社会保障覆盖率	%	100
体育儿假员工返岗率	%	100
员工职业发展培训场次	次	463

创新驱动

绩效指标	单位	2024年
研发投入	万元	1977.6
研发人员占比	%	9.3
专利授权数量	项	16
专利申请数量	项	34
报告期内的专利授权数量	个	5
报告期内的专利申请数量	个	5

附录1：2024关键ESG绩效

治理

绩效指标	单位	2024年
召开董事会	次	7
董事会通过的议案数	项	35
召开监事会	次	6
监事会通过的议案数	项	20
召开股东大会	次	4
股东大会通过的议案数	项	19
召开业绩说明会	次	1
召开投资者关系活动	次	8
召开董事会战略委员会会议	次	0
战略委员会会议通过的议案数	项	0
召开薪酬与考核委员会会议	次	1
董事会薪酬与考核委员会通过的议案数	项	1
召开董事会提名委员会	次	2
提名委员会通过的议案数	项	4
召开董事会审计委员会	次	4
审计委员会通过的议案数	项	12
尽职调查实施	项	10

附录2：对标索引表

GRI标准	响应内容章节
GRI 2: 基础	
2-1 组织详细情况	关于江苏博云
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	关于本报告
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于江苏博云
2-7 员工	我们的员工
2-9 管治架构和组成	可持续发展战略管理；可持续治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理架构
2-11 最高管治机构的主席	治理架构
2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	可持续发展战略管理；治理架构
2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展战略管理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展战略管理
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-19 薪酬政策	治理架构
2-20 确定薪酬的程序	董事会和高管薪酬政策
2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-24 融合政策承诺	对联合国可持续发展目标的贡献
2-27 遵守法律法规	环境合规管理；职业卫生与安全
2-29 利益相关方参与的方法	重要性评估
GRI 3: 实质性议题	
3-1 确定实质性议题的过程	重要性评估
3-2 实质性议题清单	重要性评估
3-3 实质性议题的管理	重要性评估

附录2：对标索引表

GRI标准	响应内容章节
GRI 201: 经济绩效	
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 205: 反腐败	
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 301: 物料	
301-3 再生产品及其包装材料	废弃物管理
GRI 303: 水资源节约和污水	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源节约
303-2 管理与排水相关的影响	废弃物管理
303-3 取水	水资源节约、关键ESG绩效
303-4 排水	污染物排放、关键ESG绩效
303-5 耗水	水资源节约
GRI 305: 排放	
305-1 直接（范围1）温室气体排放	应对气候变化
305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	应对气候变化
305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
GRI 306: 废弃物	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3 产生的废弃物	关键ESG绩效
GRI 308: 供应商环境评估	
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	关键ESG绩效
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全

GRI标准	响应内容章节
GRI 401: 雇佣	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键ESG绩效
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
GRI 403: 职业健康与安全	
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3 职业健康服务	职业健康与安全
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9 工伤	职业健康与安全
403-10 工伤相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	赋能职业发展
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	赋能职业发展
GRI 405: 多元化与平等机会	
405-1 管治机构与员工的多元化	我们的员工；关键ESG绩效
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	我们的员工
GRI 414: 供应商社会评估	
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链安全
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 416: 客户健康与安全	
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与客户；商业道德



结束语

尊敬的股东、合作伙伴及社会各界：

站在新的发展起点上，我们既面临前所未有的机遇，也迎接着新的挑战。我们将致力于深化ESG战略的实施，并在市场营销领域寻求战略性的突破。我们将以坚定的决心和持续的投入，推动这些关键领域的创新与进步。同时，我们也将持续放眼长远，以无畏的勇气迎接变化和挑战。

在这个充满变革的时代，江苏博云将坚守我们的企业价值观，忠实履行我们的企业使命，并不懈追求我们的企业愿景。我们将继续致力于员工的成长、技术创新和社会责任，因为这些是我们保持竞争力的核心，也是我们实现可持续发展的关键。在此，我们对所有支持江苏博云成长与发展的伙伴表示最深切的感谢。

意见反馈

为了持续改进我们的ESG工作，不断提高ESG管理的能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表，并通过电子邮件向我们提出建议或分享意见。您的反馈将对我们未来的改进工作提供重要的参考。

1.您对江苏博云塑业股份有限公司《2024年环境、社会及公司治理（ESG）报告》的总体评价是：

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐不足

2.您通过本报告对公司在环境、社会与公司治理方面的总体评价如何？

2.1环境：绿色承诺，开拓可持续绿色未来

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐不足

2.2社会：兼济共赢，共创可持续发展之道

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐不足

2.3治理：稳健致胜，领航可持续稳健增长

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐不足

3.您认为本报告能否反映公司的ESG实践对经济、社会、环境的影响？

☐能很好反映 ☐能一般反映 ☐还不能反映 ☐不了解

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标的完整性如何？

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐低

您对公司ESG工作和本报告的其他意见、建议和其他关切内容：

再次感谢您的宝贵时间和支持！您的反馈将帮助我们不断改进和提升ESG管理水平。

我们的联系方式是：info@boiln.com



手机访问



关注江苏博云



BOILN

江苏博云塑业股份有限公司

网址: <https://www.boiln.com/cn/>

地址: 江苏省张家港市锦丰镇星宇西路1号

邮箱: info@boiln.com

致力于成为世界级工业客户的首选材料供应商